



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19.12.2024

№ 609

г. Екатеринбург

**Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда директора
государственного казенного учреждения Свердловской области
«Институт развития финансов Свердловской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и от 01.08.2024 № 495-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», Положением о Министерстве финансов Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 12.03.2020 № 130-ПП «О Министерстве финансов Свердловской области», в целях определения размера должностного оклада и осуществления премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», подведомственного Министерству финансов Свердловской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) систему критериев для дифференцированного установления должностного оклада директору государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (прилагается);

2) размеры премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (прилагается);

3) Порядок премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (прилагается);

4) критерии премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (прилагаются).


2. Отделу государственной гражданской службы и кадров обеспечить ознакомление директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» Г.Н. Изюрова с настоящим приказом под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр финансов

 — А.С. Старков

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
финансов Свердловской области
от 19.12.2024 № 609
«Об отдельных вопросах
регулирующих оплаты труда
директора государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Институт развития финансов
Свердловской области»

**СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ
для дифференцированного установления должностного оклада
директору государственного казенного учреждения
Свердловской области «Институт развития финансов
Свердловской области»**

1. Настоящая система критериев определяет показатели сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада директору государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (далее – учреждение), подведомственного Министерству финансов Свердловской области (далее – Министерство).

2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором дифференцировано в зависимости от сложности труда в соответствии с настоящей системой критериев на дату заключения трудового договора.

3. Показатели сложности труда директора учреждения определяются по следующим критериям:

- 1) масштаб управления;
- 2) особенности деятельности и значимости учреждения.

4. По критерию, указанному в подпункте 1 пункта 3 настоящей системы критериев, показателем сложности труда директора учреждения является штатная численность работников учреждения.

5. По критерию, указанному в подпункте 2 пункта 3 настоящей системы критериев, показателем сложности труда директора учреждения является количество направлений (видов) деятельности учреждения, осуществляемых в целях материально-технического и иного обеспечения деятельности Министерства в соответствии с уставом учреждения.

6. Размер должностного оклада директора учреждения (Дор) рассчитывается по формуле

$ДОр = МР \times Кму \times Кдз$, где:

МР – минимальный размер должностного оклада директора учреждения в размере 51 305 рублей. Минимальный размер должностного оклада директора учреждения ежегодно увеличивается (индексируется) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году. При индексации минимального размера должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения;

Кму – коэффициент по критерию «масштаб управления», значение которого определяется исходя из значения показателя, указанного в пункте 4 настоящей системы критериев, согласно таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	Наименование показателя	Значение показателя	Значение коэффициента (Кму)
1.	Штатная численность работников учреждения	до 40 единиц (включительно)	1
2.		более 40 единиц	1,05

Кдз – коэффициент по критерию «особенности деятельности и значимости учреждения», значение которого определяется исходя из значения показателя, указанного в пункте 6 настоящей системы критериев, согласно таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	Наименование показателя	Значение показателя	Значение коэффициента (Кдз)
1.	Количество направлений (видов) деятельности учреждения, осуществляемых в целях материально-технического и иного обеспечения деятельности Министерства в соответствии с уставом учреждения	до 5 (включительно)	1
2.		более 5	1,05

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства финансов
 Свердловской области
 от 19.12.2024 № 609
 «Об отдельных вопросах регулирования
 оплаты труда директора
 государственного казенного учреждения
 Свердловской области «Институт
 развития финансов
 Свердловской области»

**РАЗМЕРЫ
 премирования директора государственного казенного учреждения
 Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области»**

Номер строки	Размер премирования (% должностного оклада)*	Условия применения размера премирования
1.		Премияльные выплаты по итогам работы:
2.	50%	количество баллов, рассчитанное в соответствии с критериями премирования**, равно или более 75
3.	25%	количество баллов, рассчитанное в соответствии с критериями премирования**, менее 75, но равно или более 50
4.	0%	количество баллов, рассчитанное в соответствии с критериями премирования**, менее 50
5.	Размер единовременного премирования в соответствии с примерным положением об оплате труда*** определяется в пределах экономии фонда оплаты труда в соответствии с условиями и порядком единовременного премирования работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», установленными коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом этого учреждения	

Примечания:

*размер должностного оклада директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» определяется трудовым договором в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада директору государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», утверждаемой приказом Министерства финансов Свердловской области;

**критерии премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» утверждаются приказом Министерства финансов Свердловской области;

***Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 01.08.2024 № 495-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области».

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства
финансов Свердловской области
от 19.12.2024 № 609
«Об отдельных вопросах
регулируемости оплаты труда
директора государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Институт развития финансов
Свердловской области»

ПОРЯДОК**премирования директора государственного казенного учреждения
Свердловской области «Институт развития финансов
Свердловской области»**

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (далее – учреждение), подведомственного Министерству финансов Свердловской области (далее – Министерство), в том числе периодичность премирования и порядок подготовки предложений о премировании директора учреждения.

2. Премирование директора учреждения включает:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) единовременное премирование.

3. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются директору учреждения ежеквартально, по итогам работы за отчетный квартал с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы директора учреждения устанавливаются в соответствии с критериями премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», утверждаемыми приказом Министерства (далее – критерии премирования).

Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы директора учреждения установлены в приложении к настоящему порядку.

4. Предложения о размере премиальных выплат по итогам работы директора учреждения за отчетный квартал (далее – предложения о премировании) формируются исходя из соблюдения условия применения соответствующего размера премирования.

Размеры премирования директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», включающие условия их применения, утверждаются приказом Министерства.

5. Предложения о премировании формируются комиссией Министерства, состав и регламент работы которой утверждаются приказом Министерства, на основании осуществляемой указанной комиссией оценки соблюдения критериев премирования.

6. Оценка соблюдения критериев премирования осуществляется по бальной системе путем суммирования количества баллов, установленного за достижение значений целевых показателей эффективности работы директора учреждения по соответствующим критериям оценки согласно приложению к настоящему порядку, по каждому из критериев премирования.

Суммарная оценка соблюдения критериев премирования не может превышать 100 баллов.

7. Единовременное премирование директора учреждения согласно Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», утвержденному постановлением Правительства Свердловской области от 01.08.2024 № 495-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда в соответствии с условиями и порядком единовременного премирования работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области», установленными коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом учреждения.

Приложение
к Порядку премирования
директора государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Институт развития финансов
Свердловской области»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы директора государственного казенного учреждения Свердловской области
«Институт развития финансов Свердловской области»**

Но- мер стро- ки	Критерии оценки эффективности работы директора государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (далее – учреждение)	Наименование целевого показателя эффективности работы директора учреждения	Значение целевого показателя эффективности работы директора учреждения	Коли- чество баллов	Подтверждающий документ	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1.	По критерию премирования «Эффективность деятельности учреждения за отчетный период»					
2.	Степень эффективности деятельности учреждения	сохранение степени эффективности деятельности учреждения на уровне высокой или средней эффективности	высокая	50	отчет о достижений показателей эффективности деятельности учреждения	в соответствии с приказом Министерства финансов Свердловской области*
средняя			25			
низкая			0			
3.	Итого по критерию премирования максимальное количество баллов – 50 баллов					

1	2	3	4	5	6	7
4.	По критерию премирования «Достижение целевых показателей эффективности работы директора учреждения за отчетный период»					
5.	Уровень достижения значения целевого показателя эффективности работы директора учреждения	<p>5.1. Отсутствие фактов нарушения антикоррупционного законодательства директором учреждения и (или) иными должностными лицами учреждения</p> <p>5.2. Отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий к директору учреждения</p> <p>5.3. Соблюдение установленного приказом Министерства финансов Свердловской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения)</p> <p>5.4. Выполнение условия о превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве финансов</p>	<p>отсутствуют</p> <p>отсутствуют</p> <p>соблюден</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>10</p>	<p>отчет о достижениях целевых показателей эффективности работы директора учреждения</p>	<p>в соответствии с приказом Министерства финансов Свердловской области*</p>

1	2	3	4	5	6	7
		Свердловской области, работников Министерства финансов Свердловской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников Министерства финансов Свердловской области, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих				
6.	Итого по критерию премирования максимальное количество баллов – 50 баллов					
7.	Итого по всем критериям премирования максимальное количество баллов – 100 баллов					

*Примечание. Приказ Министерства финансов Свердловской области, которым утверждаются состав и регламент работы комиссии Министерства финансов Свердловской области по подготовке предложений о премировании директора учреждения.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
финансов Свердловской области
от 19.12.2024 № 609
«Об отдельных вопросах
регулирующих оплаты труда
директора государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Институт развития финансов
Свердловской области»

**КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ
директора государственного казенного учреждения
Свердловской области «Институт развития финансов
Свердловской области»**

1. Эффективность деятельности государственного казенного учреждения Свердловской области «Институт развития финансов Свердловской области» (далее – учреждение) за отчетный период.
2. Достижение целевых показателей эффективности работы директора учреждения за отчетный период.