



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

13.02.2025

№ 46

г. Екатеринбург

О внесении изменений в форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), утвержденную приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 20.08.2021 № 253

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), утвержденную приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 20.08.2021 № 253 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов)» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2021, 23 августа, № 31449) с изменениями, внесенными приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 28.02.2022 № 96, изменения, изложив ее в новой редакции (приложение).

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Директора Департамента

Н.А. Бордюгова

Форма

Место для нанесения QR-кода

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
(список контрольных вопросов)

региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу
инвалидов в пределах установленной квоты
(вид государственного контроля (надзора))

1. Настоящая форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) применяется при осуществлении выездных и документарных проверок, предметом которых является соблюдение контролируруемыми лицами обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения квоты для приема на работу инвалидов», Законом Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» и иными принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Предмет проведения контрольного (надзорного) мероприятия ограничен обязательными требованиями, изложенными в данной форме проверочного листа.

3. Вид контрольно-надзорного мероприятия: _____.

4. Объект регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты _____

5. Наименование и реквизиты юридического лица, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие/фамилия, имя, отчество и реквизиты индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: _____

6. Реквизиты приказа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____

7. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

8. Должность, инициалы, фамилия должностного лица Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в должностные обязанности которого входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____.

9. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____.

10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, приведен в таблице.

Таблица

Номер строки	Список вопросов	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы («да»/«нет»/«неприменимо»)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Соответствует ли количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов требованиям законодательства в сфере занятости населения?	статья 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», статья 8 Закона Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области»		
2.	Учитываются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации?	часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		
3.	Включаются ли при исчислении квоты для приема на работу инвалидов рабочие места, отнесенные к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда?	часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		

1	2	3	4	5
4.	Информирует ли работодатель государственную службу занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	подпункт 7 части 1, часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»		
5.	Обеспечивает ли работодатель полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?	часть 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»		
6.	Рассчитывается ли квота для приема на работу инвалидов работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал?	пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		

1	2	3	4	5
7.	<p>Выполняется ли работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов в соответствии с требованиями законодательства в сфере занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?</p>	<p>часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>		
8.	<p>Заключены ли трудовые договоры с инвалидами непосредственно у работодателей?</p>	<p>подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>		
9.	<p>Заключены ли трудовые договоры между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, при наличии соглашения о трудоустройстве инвалида между данной организацией</p>	<p>подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>		

1	2	3	4	5
	и работодателем, которому установлена квота?			
10.	Заклучены ли трудовые договоры между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение?	подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		
11.	Заклучен ли договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, трудовой договор между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем?	подпункт «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		
12.	Соответствует ли форма соглашения о трудоустройстве инвалидов, установленной действующим законодательством о занятости населения?	пункт 1 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		

1	2	3	4	5
13.	<p>Определена ли в соглашении численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия?</p>	<p>пункт 6 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>		
14.	<p>Установлен ли размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму</p>	<p>абзац второй пункта 6 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>		

1	2	3	4	5
	страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда?			
15.	Определен ли в соглашении способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением?	пункт 7 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		
16.	Осуществлено ли трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением на территории Свердловской области, по месту нахождения работодателя, которому установлена квота (его представительство, филиалу)?	часть 7 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пункт 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»		

(подпись)

_____ (должность, инициалы и фамилия должностного лица Департамента по труду и занятости населения)

Свердловской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист)

«__» _____ 20__ г.
(дата заполнения)