



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области
ПРИКАЗ

14.08.2024

№ 235

г. Екатеринбург

Об утверждении положения о премировании руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка», критериев оценки и целевых показателей эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.12.2023 № 1007-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников медицинской организации, в отношении которой Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) положение о премировании руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» (прилагается);
- 2) критерии оценки и целевые показатели эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» (прилагаются).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра социальной политики Свердловской области Н.А. Трембицкую.

3. Действие настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр

А.В. Злоказов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики Свердловской области
от 14.08.24 № 235
«Об утверждении положения
о премировании руководителя
государственного казенного
учреждения Свердловской области
«Дом ребенка», критериев оценки
и целевых показателей
эффективности работы
руководителя государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Дом ребенка»

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителя государственного казенного учреждения
Свердловской области «Дом ребенка»

1. Настоящее положение определяет порядок, размеры и условия осуществления премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» (далее – учреждение).

2. Премиальные выплаты руководителю учреждения (далее – премирование) производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, доведенных учреждению на оплату труда работников учреждения.

3. Решение о премировании руководителя учреждения принимается Министром социальной политики Свердловской области (далее – Министр) и оформляется приказом Министерства социальной политики Свердловской области (далее – Министерство).

4. Подготовка проекта приказа Министерства о премировании руководителя учреждения осуществляется отделом государственной службы и кадров Министерства.

5. Премирование руководителя учреждения осуществляется:

1) по итогам работы за отчетный период (за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал) (далее – отчетный период);

2) в связи с празднованием Дня социального работника;

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за экономию топливно-энергетических ресурсов.

6. Премирование руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляется в соответствии с порядком проведения оценки эффективности работы руководителя учреждения, являющимся приложением

к настоящему положению. При премировании руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период учитываются результаты деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы руководителя учреждения (далее соответственно – критерии оценки, целевые показатели), утвержденными приказом Министерства.

7. Вопрос о премировании руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассматривается комиссией о денежном поощрении руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Комиссия).

8. Премия по итогам работы за отчетный период выплачивается (начисляется) руководителю учреждения, в том числе вновь назначенному на должность в отчетном периоде, с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Премия по итогам работы за отчетный период не выплачивается за периоды, когда руководитель учреждения не исполнял трудовые (должностные) обязанности с полным или частичным сохранением заработной платы (среднего заработка) или без сохранения заработной платы (среднего заработка) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Руководителю учреждения, уволившемуся до окончания отчетного периода, премия по итогам работы за указанный отчетный период выплачивается за фактически отработанное время на день увольнения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями, утвержденными приказом Министерства, за указанный отчетный период.

10. Руководителю учреждения, уволенному по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 3, 5–11 статьи 81, частью 1 статьи 84 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии виновных действий руководителя учреждения), премия по итогам работы за отчетный период не выплачивается.

11. Размер премии по итогам работы за отчетный период определяется исходя из оценки эффективности работы руководителя учреждения с учетом баллов, рассчитанных по результатам оценки выполнения целевых показателей, по формуле:

$$П = \frac{ДО \times 2 \times \Phi_{рв} \times Кб}{Н_{рв} \times 100}, \text{ где:}$$

П – размер премии по итогам работы за отчетный период, рублей;
 ДО – размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения;
 $\Phi_{рв}$ – количество рабочих дней, фактически отработанных в отчетном периоде;

Кб – количество баллов, рассчитанных по результатам оценки выполнения целевых показателей, с учетом изменения по основаниям, предусмотренным пунктом 13 настоящего положения;

$N_{рв}$ – количество рабочих дней в отчетном периоде по норме рабочего времени.

12. Премия по итогам работы за отчетный период начисляется и выплачивается руководителю учреждения во втором месяце следующего отчетного периода.

13. Размер премии по итогам работы за отчетный период по решению Комиссии подлежит изменению (снижению) либо премия по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения не выплачивается (сумма баллов обнуляется) при наличии следующих оснований:

непринятие мер по устранению нарушений (их последствий), за совершение которых к руководителю учреждения применено дисциплинарное взыскание в предшествующие отчетные периоды;

неисполнение в срок предписаний, представлений, требований контрольно-надзорных органов;

нарушение требований действующего законодательства, установленных по результатам проверок Министерства, органов прокуратуры, иных уполномоченных органов, решениями судов;

нарушение финансово-хозяйственной дисциплины, выявленное в ходе проверки, приведшее к нецелевому, неправомерному и (или) неэффективному использованию бюджетных средств и государственного имущества учреждения.

14. Премия по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения не выплачивается при наличии следующих оснований:

применение к руководителю учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;

совершение прогула, появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в отчетном периоде, оформленного в установленном порядке;

непредставление руководителем учреждения доклада руководителя учреждения о выполнении целевых показателей в срок, установленный порядком проведения оценки эффективности работы руководителя учреждения, являющимся приложением к настоящему положению;

наличие в отчетном периоде нарушений (я), указанных (ого) в статьях 15.15.6, 15.15.7, 15.15.10 и 15.15.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

15. Премия по основанию, предусмотренному подпунктом 2 пункта 5 настоящего положения, выплачивается руководителю учреждения ко Дню социального работника.

Премия по основанию, предусмотренному подпунктом 3 пункта 5 настоящего положения, выплачивается по результатам выполнения особо важных и срочных работ, направленных на укрепление имиджа системы социальной защиты населения Свердловской области, в том числе за организацию

и проведение международных, федеральных и региональных программ (проектов, конкурсов, иных мероприятий), не чаще одного раза в квартал.

Премия по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 5 настоящего положения, выплачивается руководителю учреждения по итогам финансового года при наличии экономии топливно-энергетических ресурсов, достигнутой за счет снижения потребления учреждением топливно-энергетических ресурсов и выраженной в экономии не менее 10 процентов средств, учтенных при планировании бюджетных ассигнований на данный вид расходов.

Решение о премировании руководителя учреждения, а также о размере премии по основаниям, предусмотренным подпунктами 2–4 пункта 5 настоящего положения, принимает Министр.

16. Докладную записку на имя Министра с предложением о премировании руководителя учреждения по основанию, предусмотренному подпунктом 2 пункта 5 настоящего положения, готовит отдел государственной службы и кадров Министерства.

Докладную записку на имя Министра с предложением о премировании руководителя учреждения по основанию, предусмотренному подпунктом 3 пункта 5 настоящего положения, готовит Управление демографического развития и социального обслуживания Министерства.

Учреждение при наличии основания, предусмотренного подпунктом 4 пункта 5 настоящего положения, направляет в Министерство по итогам финансового года в срок не позднее 1 февраля очередного финансового года обращение с указанием сведений о размере экономии топливно-энергетических ресурсов, по результатам рассмотрения которого отдел бюджетной политики и экономического анализа Министерства в течение пяти рабочих дней со дня его поступления готовит докладную записку на имя Министра с предложением о премировании руководителя учреждения за экономию топливно-энергетических ресурсов.

17. Районный коэффициент на премии, предусмотренные подпунктами 2–4 пункта 5 настоящего положения, не начисляется.

Приложение
к положению о премировании
руководителя государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Дом ребенка»

ПОРЯДОК
проведения оценки эффективности работы руководителя государственного
казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка»

1. Оценка эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» (далее – учреждение) производится по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения с применением критериев оценки и целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утвержденных приказом Министерства социальной политики Свердловской области (далее – Министерство), по итогам работы за отчетный период (за I квартал, II квартал, III квартал, IV квартал) (далее – отчетный период) в целях определения размера премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период.

2. Руководитель учреждения ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Управление демографического развития и социального обслуживания Министерства (далее – Управление) доклад руководителя государственного казенного учреждения Свердловской области «Дом ребенка» о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя (далее – доклад) по форме согласно приложению к настоящему порядку. Доклад также размещается на официальном сайте учреждения.

3. Структурные подразделения Министерства ежеквартально не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют в Управление предложения по оценке эффективности работы руководителя учреждения в пределах компетенции структурного подразделения Министерства.

4. Управление рассматривает представленный руководителем учреждения доклад, предложения структурных подразделений Министерства и не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводит оценку эффективности работы руководителя учреждения путем определения суммы баллов по целевым показателям эффективности работы руководителя учреждения и направляет информацию о результатах оценки эффективности работы руководителя учреждения в отдел государственной службы и кадров Министерства.

Отдел государственной службы и кадров Министерства направляет информацию о результатах оценки эффективности работы руководителя

учреждения в комиссию о денежном поощрении руководителей территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области и государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

5. Оценка эффективности работы руководителя учреждения осуществляется Управлением по каждому целевому показателю эффективности работы руководителя учреждения.

Приложение
к порядку проведения оценки
эффективности работы
руководителя государственного
казенного учреждения
Свердловской области
«Дом ребенка»

Форма

ДОКЛАД
руководителя государственного казенного учреждения
Свердловской области «Дом ребенка»

_____ (ФИО)

о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя

за _____

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создано учреждение	
Местонахождение	
Основные виды деятельности	
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	

Глава 2. Выполнение целевых показателей эффективности
работы руководителя

Номер строки	Наименование целевого показателя	Наименование критерия оценки	Оценка в баллах
1	2	3	4
1.			
2.			
...			

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства социальной
 политики Свердловской области
 от 14.08.24 № 235
 «Об утверждении положения
 о премировании руководителя
 государственного казенного
 учреждения Свердловской области
 «Дом ребенка», критериев оценки
 и целевых показателей
 эффективности работы
 руководителя государственного
 казенного учреждения
 Свердловской области
 «Дом ребенка»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
 эффективности работы руководителя государственного казенного
 учреждения Свердловской области «Дом ребенка»**

Номер строки	Наименование целевого показателя	Наименование критерия оценки	Оценка в баллах
1	2	3	4
1.	Отсутствие групповой инфекционной заболеваемости среди воспитанников	отсутствие групповой инфекционной заболеваемости среди воспитанников наличие групповой инфекционной заболеваемости среди воспитанников	15 0
2.	Отсутствие заболеваемости кишечными инфекциями воспитанников	отсутствие заболеваемости кишечными инфекциями воспитанников наличие заболеваемости кишечными инфекциями воспитанников	15 0
3.	Отсутствие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженностей	отсутствие просроченной задолженности наличие просроченной задолженности	15 0
4.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по одной или нескольким категориям работников	15 0

1	2	3	4
	соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
5.	Выполнение плана коечной сети	выполнение плана коечной сети (95–100%) невыполнение плана коечной сети (менее 95%)	15 0
6.	Оказание паллиативной помощи не менее 5 воспитанникам, которым требуется респираторная поддержка	выполнено не выполнено	10 0
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	выполнено не выполнено	10 0
8.	Выполнение плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников*	выполнено не выполнено	5 0

*В случае если планом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников в отчетном квартале не предусмотрены мероприятия по повышению квалификации и профессиональной переподготовки работников, то выставляется максимально возможная оценка.