



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2015

№ 1135-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации (далее – Примерное положение) (прилагается).

2. Ввести с 01 января 2016 года систему оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Управлению делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (Н.Д. Чернев) обеспечить осуществление организационных мероприятий, связанных с переходом государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации на систему оплаты труда в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 04.06.2009 № 633-ПП «Об организации деятельности государственного бюджетного учреждения «Редакция газеты «Областная газета» и оплате труда ее работников» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства

Свердловской области от 29.12.2010 № 1933-ПП, от 19.07.2011 № 942-ПП, от 05.08.2011 № 1031-ПП, от 29.12.2012 № 1594-ПП и от 05.03.2014 № 144-ПП.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Руководителя Аппарата Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.

7. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области

от 17.12.2015 № 1135-ПП

«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
бюджетных и автономных
учреждений Свердловской области
в сфере средств массовой
информации»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных,

автономных и казенных учреждений Свердловской области», регулирует порядок оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Свердловской области в сфере средств массовой информации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- 2) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- 3) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера;
- 4) перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера;
- 5) минимальные размеры окладов (должностных окладов) (далее – оклад).

3. Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с вводимой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

4. Оклады работников учреждений индексируются в сроки и в размере, установленные для лиц, замещающих государственные должности Свердловской области и должности государственной гражданской службы Свердловской области.

5. Система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, а также настоящим примерным положением.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

7. Оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания) утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)».

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5–10 процентов ниже оклада руководителя этого структурного подразделения.

8. Настоящим примерным положением предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) профессиональный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и могут быть пересмотрены в течение календарного года.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

9. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

10. Профессиональный повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размеры повышающих

коэффициентов данного вида рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание.

11. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.

Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 5 настоящего примерного положения.

12. Для работников учреждений, зарегистрированных в городах, имеющих численность населения свыше 500 тысяч человек, оклады устанавливаются в повышенном размере от окладов, приведенных в приложениях № 1–4 к настоящему примерному положению:

по должностям работников печатных средств массовой информации, относящихся к четвертому квалификационному уровню, – на 235 процентов;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, относящихся к четвертому квалификационному уровню, – на 220 процентов;

по должностям работников печатных средств массовой информации, относящихся ко второму квалификационному уровню, – на 200 процентов;

по должностям работников печатных средств массовой информации, относящихся к первому и третьему квалификационным уровням, по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, относящихся к третьему квалификационному уровню, по общеотраслевым профессиям рабочих, относящихся ко второму квалификационному уровню, – на 160 процентов.

Глава 3. Оплата труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров учреждений

13. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям учреждений, утвержденной приказом Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

14. Оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя этого учреждения.

15. Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права.

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Управлением делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

18. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения принимается руководителем учреждения.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждений, без учета повышающих коэффициентов, в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

22. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

Разработка показателей и критериев эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

- 1) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- 2) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- 3) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- 4) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- 5) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

23. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ, в том числе за наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, почетного звания, за знание и использование иностранного языка;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах утвержденных объемов средств на оплату труда работников учреждения как за счет субсидии на выполнение государственного задания, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

25. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений за:

- 1) добросовестное выполнение должностных обязанностей;
- 2) поддержание высокого качества обеспечения деятельности учреждения;
- 3) знание и использование в работе иностранного языка;
- 4) наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, наличие почетного звания.

26. Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет устанавливаются нормативным правовым актом Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

27. Стимулирующая выплата к окладу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от их фактической загрузки, участия в выполнении решений вышестоящих органов власти и реализации национальных проектов, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

28. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда осуществляется премирование работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год. Кроме того, могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

При премировании учитываются:

- 1) инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 2) успешное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 3) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 4) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 5) участие в выполнении особо важных и срочных работ.

29. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

- 1) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- 2) в связи с награждением правительственными, ведомственными наградами, наградами Губернатора Свердловской области;
- 3) в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 10 лет).

Единовременная премия выплачивается при наличии экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

Условия и размер единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Глава 6. Заключительные положения

30. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь при наличии экономии средств на оплату труда.

31. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения и документов, подтверждающих обращение за выплатой.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и автономных
учреждений Свердловской области в
сфере средств массовой информации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих и размеры окладов**

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
|----------|--|---------------|
| 1. | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 7 500 |
| 2. | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 8 500 |
| 3. | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 10 500 |
| 4. | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 12 000 |

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и автономных
учреждений Свердловской области в
сфере средств массовой информации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников печатных средств массовой
информации и размеры окладов**

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
|----------|---|---------------|
| 1. | Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня | 7 500 |
| 2. | Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня | 8 500 |
| 3. | Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня | 10 500 |
| 4. | Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня | 12 000 |

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и автономных
учреждений Свердловской области в
сфере средств массовой информации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов**

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
|----------|---|---------------|
| 1. | Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня | 6 000 |
| 2. | Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня | 7 500 |

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и автономных
учреждений Свердловской области в
сфере средств массовой информации

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников телевидения (радиовещания) и размеры окладов**

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
|----------|---|---------------|
| 1. | Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня | 7 500 |
| 2. | Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня | 8 500 |
| 3. | Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня | 10 500 |
| 4. | Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня | 12 000 |