



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

13.02.2025

№ 99-ПП

г. Екатеринбург

Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», в целях укомплектования организаций культуры Свердловской области квалифицированными кадрами и привлечения специалистов для работы в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета (прилагается).

2. Определить Министерство культуры Свердловской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по организации поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Свердловской области

от 13.02.2025 № 99-ПП

«Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета»

ПОРЯДОК

организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета

1. Настоящий порядок определяет условия и порядок организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета (далее – поддержка работников отрасли культуры).

2. Под поддержкой работников отрасли культуры в настоящем порядке понимается предоставление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в размере 1 млн. рублей.

3. Выплата предоставляется работникам отрасли культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, признанным получателями выплаты по итогам отбора претендентов на право получения выплаты (далее – отбор), прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области, и заключившим трудовой договор с организацией культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство культуры Свердловской области или орган местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее – орган местного самоуправления), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень

вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), а также заключившим с Министерством культуры Свердловской области и организацией культуры договор о предоставлении выплаты.

4. Под организациями культуры в настоящем порядке понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры Свердловской области или орган местного самоуправления.

5. Отбор осуществляется комиссией Министерства культуры Свердловской области по проведению отбора (далее – комиссия). Положение о комиссии и состав комиссии утверждаются приказом Министерства культуры Свердловской области. Условия проведения отбора и критерии оценки заявок претендентов на право получения выплаты устанавливаются в положении о проведении отбора, которое утверждается приказом Министерства культуры Свердловской области.

6. Выплаты предоставляются Министерством культуры Свердловской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства культуры Свердловской области как получателя средств на указанные цели в текущем финансовом году.

7. Перечень вакантных должностей составляется ежегодно с учетом информации о потребности в восполнении вакантных должностей работников отрасли культуры в испытывающих дефицит кадровой обеспеченности организациях культуры, предоставляемой по запросу Министерства культуры Свердловской области органами местного самоуправления и организациями культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры Свердловской области, и утверждается приказом Министерства культуры Свердловской области.

Перечень вакантных должностей формируется на основании должностей и профессий работников в соответствии с:

профессиональными квалификационными группами профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010

№ 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

профессиональными стандартами (перечнем видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

8. Выплата предоставляется Министерством культуры Свердловской области работнику отрасли культуры при условии соблюдения требований, указанных в пункте 3 настоящего порядка, однократно.

9. Министерство культуры Свердловской области принимает решение о предоставлении работнику отрасли культуры выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Свердловской области), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

10. Выплата предоставляется на основании договора о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области, заключенного между работником отрасли культуры, организацией культуры и Министерством культуры Свердловской области (далее – трехсторонний договор).

11. Трехсторонний договор предусматривает следующие обязанности работника отрасли культуры:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, указанного в подпункте 1 настоящего пункта, возратить в областной бюджет в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, указанного в подпункте 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или прекращения исполнения трудовых обязанностей в связи с поступлением на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора возратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) в случае увольнения до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника отрасли культуры).

12. Для заключения трехстороннего договора работник отрасли культуры в день заключения трудового договора представляет руководителю организации культуры следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области;

2) согласие на обработку и распространение персональных данных в соответствии со статьями 9 и 10¹ Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

13. Организация культуры в течение 5 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 12 настоящего порядка:

1) организует проверку соответствия документов требованиям настоящего порядка, полноты и достоверности содержащихся в них сведений;

2) принимает решение о заключении трехстороннего договора или об отказе в заключении трехстороннего договора, готовит проект трехстороннего договора или уведомление об отказе в заключении трехстороннего договора с обоснованием причин такого отказа.

14. Решение об отказе в заключении трехстороннего договора принимается организацией культуры в следующих случаях:

1) работник отрасли культуры не соответствует требованиям, указанным в пункте 3 настоящего порядка;

2) документы, указанные в пункте 12 настоящего порядка, не представлены или представлены не в полном объеме;

3) документы, указанные в пункте 12 настоящего порядка, содержат недостоверные сведения.

15. В случае устранения причин, явившихся основанием для отказа в заключении трехстороннего договора, работник отрасли культуры вправе повторно обратиться в организацию культуры.

16. Организация культуры в случае принятия решения о заключении трехстороннего договора с работником отрасли культуры направляет в Министерство культуры Свердловской области проект трехстороннего договора в трех экземплярах, подписанный работником отрасли культуры и уполномоченным лицом организации культуры, заверенный печатью организации культуры, и следующие документы работника отрасли культуры:

1) заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области;

2) заверенную копию трудового договора;

3) заверенную копию документа, удостоверяющего личность;

4) заверенные копии документов об образовании и квалификации;

5) сведения о трудовой деятельности (копию трудовой книжки, заверенную организацией культуры, или сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные подписью руководителя или доверенного лица и печатью организации культуры);

6) заверенную копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

7) согласие на обработку персональных данных.

17. Министерство культуры Свердловской области в течение 10 календарных дней со дня приема документов, указанных в пункте 16 настоящего порядка, осуществляет проверку содержащихся в них сведений и принимает решение о заключении трехстороннего договора либо об отказе в заключении трехстороннего договора по следующим основаниям:

1) работник отрасли культуры не соответствует требованиям, указанным в пункте 3 настоящего порядка;

2) документы, указанные в пункте 16 настоящего порядка, не представлены или представлены не в полном объеме;

3) документы, указанные в пункте 16 настоящего порядка, содержат недостоверные сведения.

18. В случае несогласия с решением организации культуры о заключении трехстороннего договора либо об отказе в заключении трехстороннего договора Министерство культуры Свердловской области направляет в организацию культуры заключение с указанием причин несогласия с решением организации культуры.

19. Выплата осуществляется Министерством культуры Свердловской области в течение 10 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора путем перечисления денежных средств на счет, указанный работником отрасли культуры в заявлении о предоставлении выплаты.

20. Работник отрасли культуры самостоятельно определяет направления расходования средств выплаты.

21. В случае выявления после осуществления выплаты фактов предоставления работником отрасли культуры недостоверных сведений организация культуры уведомляет работника отрасли культуры об обязанности вернуть выплату в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения

уведомления о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области.

22. В случаях, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 11 настоящего порядка, работник отрасли культуры обязан в течение 30 календарных дней со дня увольнения возвратить в областной бюджет выплату в полном объеме или часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения 5-летнего срока.

23. В случае, указанном в подпункте 4 пункта 11 настоящего порядка, работник отрасли культуры обязан в течение 30 календарных дней со дня увольнения возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения должностных обязанностей, заключив с организацией культуры дополнительное соглашение к трудовому договору (по выбору работника отрасли культуры).

В случае продления срока действия трудового договора организация культуры направляет в Министерство культуры Свердловской области подписанные работником отрасли культуры и уполномоченным лицом организации культуры, заверенные печатью организации культуры три экземпляра дополнительного соглашения к трехстороннему договору по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области.

24. В случае прекращения (изменения) трудового договора с работником отрасли культуры до истечения 5-летнего срока по основаниям, указанным в подпунктах 2 и 3 пункта 11 настоящего порядка, организация культуры:

1) в день увольнения вручает работнику отрасли культуры уведомление о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области, а также расчет суммы возврата с приложением заверенных копий документов, подтверждающих неисполнение трудовой функции;

2) в течение 3 рабочих дней после увольнения работника отрасли культуры письменно уведомляет Министерство культуры Свердловской области и направляет заверенные копии приказа организации культуры о прекращении (изменении) трудового договора с работником отрасли культуры, копию дополнительного соглашения к трехстороннему договору (при наличии), документы, подтверждающие неисполнение в период действия трехстороннего договора трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и копию уведомления, указанного в подпункте 1 настоящего пункта.

25. За 30 календарных дней до наступления даты окончания срока действия трехстороннего договора организация культуры проверяет и при необходимости готовит и направляет в Министерство культуры Свердловской области три экземпляра дополнительного соглашения к трехстороннему договору по форме, утвержденной приказом Министерства культуры Свердловской области, подписанные работником отрасли культуры и уполномоченным лицом организации культуры, заверенные печатью организации культуры, а также документы, подтверждающие неисполнение в период действия трехстороннего

договора трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

26. Изменение условий трудового договора с работником отрасли культуры (должности, места работы, трудовых функций, срока действия трудового договора, условий нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством Российской Федерации для данной категории работников) по инициативе работодателя до истечения 5-летнего срока действия трехстороннего договора не допускается.

27. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены работником отрасли культуры в течение 30 календарных дней со дня увольнения, Министерство культуры Свердловской области осуществляет меры по взысканию денежных средств в судебном порядке.

28. Контроль за соблюдением условий и порядка выплаты осуществляется Министерством культуры Свердловской области и организациями культуры.

29. Контроль за соблюдением настоящего порядка осуществляется также органами государственного финансового контроля Свердловской области в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации на основании ежегодных планов контрольных мероприятий и при наличии оснований во внеплановом порядке.