



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16.10.2024

№ 8032

г. Екатеринбург

О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Положением о Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.07.2012 № 824-ПП «Об утверждении Положения, структуры и предельного лимита штатной численности Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 02.11.2022 № 549-УГ «О назначении на должность А.В. Кузнецова», в целях повышения объективности и прозрачности конкурсной процедуры и формирования профессионального кадрового состава Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок работы конкурсной комиссии Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – Министерство) (прилагается);

1.2. Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 06.03.2020 № 481 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области» с изменениями, внесенными приказами Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 13.04.2020 № 870, от 26.02.2021 № 491, от 11.04.2022 № 1411, от 10.01.2023 № 9 и от 13.07.2023 № 4023.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Заместитель Губернатора
Свердловской области – Министр



А.В. Кузнецов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
от 16.10.2024 № 1032
«О проведении конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства по управлению
государственным имуществом
Свердловской области»

ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии Министерства по управлению
государственным имуществом Свердловской области

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий порядок определяет процедуру и сроки работы конкурсной комиссии Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – конкурсная комиссия), образованной в целях проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства (далее – конкурс).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112), Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – Единая методика), Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ

«Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», иными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

Глава 2. ФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3. Конкурсная комиссия образуется в порядке, установленном частями 7, 8, 8.1–8.4, 9 и 10 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, пунктами 17, 17.1, 17.2, 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112.

4. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

5. В состав конкурсной комиссии включаются Заместитель Губернатора Свердловской области – Министр по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – Заместитель Губернатора Свердловской области – Министр) и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве, в том числе из отдела государственной службы и кадров департамента управления делами Министерства (далее – отдел кадров) и отдела, в котором проводится конкурс, представители Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет), а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Российской Федерации.

6. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Свердловской области в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области по запросу Министерства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов. Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав конкурсной комиссии определяются на заседании Общественного совета.

7. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

8. Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

12. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и иных членов конкурсной комиссии и действует на постоянной основе.

13. Председатель конкурсной комиссии утверждает порядок проведения конкурса, осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, контроль за реализацией принятых конкурсной комиссией решений.

14. Заместитель председателя конкурсной комиссии исполняет полномочия председателя конкурсной комиссии в случае его отсутствия и (или) по его поручению.

15. Члены конкурсной комиссии:

1) участвуют в обсуждении вопросов, рассматриваемых конкурсной комиссией;

2) задают вопросы гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее – кандидаты);

3) знакомятся с документами и материалами, касающимися деятельности конкурсной комиссии;

4) вправе вносить предложения о применении методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов и формировании конкурсных заданий в соответствии с Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства.

16. Делегирование членами конкурсной комиссии своих полномочий иным лицам не допускается. В случае невозможности прибытия на заседание конкурсной комиссии по уважительной причине секретарь конкурсной комиссии уведомляется не позднее чем за один день до заседания.

17. Организационное и документационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии возлагается на секретаря конкурсной комиссии. В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на члена конкурсной комиссии из отдела кадров.

Глава 3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

18. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости на основании приказа Министерства о проведении конкурса и при наличии не менее двух кандидатов.

19. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве, не допускается.

20. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

21. По результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве (далее – конкурс на замещение вакантной должности) конкурсная комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса на замещение вакантной должности.

22. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

23. По результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв Министерства конкурсная комиссия принимает решение о признании кандидата (кандидатов) победителем (победителями) конкурса на включение в кадровый резерв Министерства.

24. В кадровый резерв Министерства конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа кандидатов, включенных в рейтинг, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50% максимального балла.

25. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

26. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства по формам согласно приложениям № 4–5 к Единой методике.

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

27. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
от 16.10.2024 № 1032
«О проведении конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства по управлению
государственным имуществом
Свердловской области»

МЕТОДИКА

**проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Свердловской области
в Министерстве по управлению государственным имуществом
Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства
по управлению государственным имуществом Свердловской области**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая методика определяет цели и задачи, порядок организации и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – конкурс).

2. Основными задачами проведения конкурса являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации (далее – граждане) на равный доступ к государственной гражданской службе Свердловской области (далее – гражданская служба);

обеспечение права государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;

формирование кадрового резерва Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – Министерство) для замещения вакантных должностей гражданской службы в Министерстве.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан, гражданских служащих, допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), проверке их соответствия иным установленным квалификационным

требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

Глава 2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

4. Конкурс объявляется приказом Министерства на основании служебной записки руководителя структурного подразделения Министерства, в котором имеется вакантная должность гражданской службы либо существует необходимость формирования кадрового резерва.

5. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в Министерстве.

6. Организация и проведения конкурса возлагаются на отдел государственной службы и кадров департамента управления делами Министерства (далее – отдел кадров).

7. Подготовка к проведению конкурса предусматривает формирование конкурсных заданий в соответствии с методами оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки), при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурса. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным структурным подразделением Министерства по согласованию с отделом кадров.

8. Конкурс проводится в два этапа.

9. На первом этапе организуется:

1) размещение на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая информационная система) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе, которое содержит следующую информацию о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки, положения должностного регламента, включающие должностные обязанности, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, возможность прохождения предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки кандидатом своего профессионального уровня;

2) прием документов, представленных кандидатом лично, по почте или направленных в электронном виде посредством Единой информационной

системы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме. В электронном виде документы для участия в конкурсе представляются в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227);

3) проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданами. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227;

4) проверка соответствия кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования) и отсутствия ограничений, связанных с поступлением кандидата на гражданскую службу и ее прохождением и установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе;

5) проведение процедуры оформления допуска кандидата с его согласия к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат, связано с использованием таких сведений;

6) информирование кандидатов о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также при установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению на гражданскую службу и ее прохождению. В случае если кандидат представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой информационной системы;

7) размещение на официальных сайтах Министерства и Единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса информации о дате, месте и времени его проведения, списка кандидатов;

8) направление кандидатам сообщений о допуске ко второму этапу конкурса с указанием даты, места и времени его проведения в письменной форме, при этом кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой информационной системы.

10. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

11. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство документы в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

12. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

1) личное заявление;

2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.

13. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Министерстве и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра

по управлению государственным имуществом Свердловской области (далее – Заместитель Губернатора Свердловской области – Министр).

14. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Заместителем Губернатора Свердловской области – Министром после проверки достоверности сведений, представленных гражданами, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется Заместителем Губернатора Свердловской области – Министром.

15. На втором этапе конкурсная комиссия осуществляет:

1) оценку кандидатов на основании представленных документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки, исходя из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе;

2) принятие решения, которое является основанием для назначения (отказа в назначении) кандидата на вакантную должность гражданской службы в Министерстве;

3) принятие решения, которое является основанием для включения (отказа во включении) кандидата в кадровый резерв Министерства.

16. Для оценки профессионального уровня кандидатов, профессиональных и личностных качеств кандидатов в ходе конкурсных процедур применяются следующие методы оценки:

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

индивидуальное собеседование.

17. Описание методов оценки кандидатов, используемых при проведении конкурса, максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, приведены в главе 3 настоящей методики.

18. Индивидуальное собеседование на заседании конкурсной комиссии является заключительной конкурсной процедурой.

19. Кандидаты, не выполнившие конкурсное задание в виде тестирования (не набравшие 2 и более баллов), к индивидуальному собеседованию не допускаются.

20. Члены конкурсной комиссии не позднее трех рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с результатами выполнения кандидатами конкурсного задания в виде тестирования.

21. При выполнении кандидатами тестирования и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра может осуществляться видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

22. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

23. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

24. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов. При равной сумме баллов у кандидатов в рейтинге определяющим критерием является балл, полученный по результатам тестирования.

25. Члены конкурсной комиссии вправе подать голос за определение победителем конкурса любого кандидата вне зависимости от его места в рейтинге кандидатов.

26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Заместителем Губернатора Свердловской области – Министром может быть принято решение о проведении повторного конкурса.

27. Сообщения о результатах конкурса направляются кандидатам в письменной форме в течение 7 календарных дней со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством Единой информационной системы.

28. Информация о результатах конкурса в 7-дневный срок размещается на официальных сайтах Министерства и Единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

29. По результатам конкурса издается приказ Министерства о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы либо

о включении победителя (победителей) конкурса в кадровый резерв Министерства.

30. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении кандидата в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

31. Согласие кандидата на включение в кадровый резерв Министерства по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

32. Документы кандидатов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение 3 лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в отделе кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение 3 лет, после чего подлежат удалению.

33. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

34. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 3. ОПИСАНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ

35. Тестирование является первым конкурсным испытанием, посредством которого осуществляется оценка уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также профессионального уровня в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

36. Тестирование проводится с использованием персонального компьютера.

37. При тестировании используется единый перечень вопросов.

38. Тест содержит 40 вопросов, включая 10 тестовых вопросов для оценки профессионального уровня в зависимости от области и вида профессиональной

служебной деятельности, установленных должностным регламентом, и по 6 тестовых вопросов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

на знание основ Конституции Российской Федерации;

на знание законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области о государственной гражданской службе;

на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

на знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий.

39. Перед началом тестирования проводится инструктаж кандидатов о порядке проведения тестирования.

40. На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

41. Кандидатам предоставляется одинаковое время для прохождения тестирования.

42. В ходе тестирования кандидатам запрещается пользоваться вспомогательными материалами, средствами мобильной связи и иными средствами хранения и передачи информации, вести переговоры с другими участниками тестирования, выходить из аудитории, в которой проходит тестирование, и перемещаться по ней. В случае нарушения лицом, участвующим в тестировании, указанных запретов ему выносится предупреждение, при повторном нарушении он удаляется с тестирования.

43. Тестирование оценивается по балльной системе, где максимальный балл – 5, минимальный – 1.

44. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов – кандидат дал правильные ответы на 95–100% вопросов;

4 балла – кандидат дал правильные ответы на 90–94% вопросов;

3 балла – кандидат дал правильные ответы на 80–89% вопросов;

2 балла – кандидат дал правильные ответы на 70–79% вопросов;

1 балл – кандидат дал правильные ответы на 1–69% вопросов.

45. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки и доводятся до кандидатов непосредственно после проведения тестирования.

46. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом на тему его предполагаемой профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня.

47. В этих целях с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

48. Перечень вопросов составляется отделом кадров совместно с руководителем структурного подразделения Министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, а в случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв – руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв (далее – руководитель структурного подразделения).

49. Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

50. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

51. Форма конкурсного бюллетеня установлена приложением № 3 к Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

52. Конкурсная комиссия оценивает результаты индивидуального собеседования в отсутствие кандидата.

53. Максимальный балл за индивидуальное собеседование – 5 баллов, минимальный – 1:

5 баллов – кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий профессиональный уровень, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла – кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный профессиональный уровень в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла – кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность,

показал средний профессиональный уровень в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий профессиональный уровень в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий профессиональный уровень в соответствующей сфере.

54. Руководителем структурного подразделения может проводиться предварительное индивидуальное собеседование с кандидатами. В случае проведения предварительного индивидуального собеседования до заседания конкурсной комиссии руководитель структурного подразделения информирует конкурсную комиссию о результатах его проведения в форме устного доклада.