



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минздрав Свердловской области)
ПРИКАЗ

09. 03. 2021

№ 409-н.

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», с целью приведения системы оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, в соответствие с федеральным законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области (приложение № 1);

2) состав Комиссии по установлению персонального коэффициента (приложение № 2).

2. Действие настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 февраля 2021 года.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) в течение десяти дней с момента его подписания.

4. Копию настоящего приказа направить в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области и Прокуратуру Свердловской области в течение семи дней после его первого официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра здравоохранения Свердловской области Е.В. Прямоносову.

Министр

А.А. Карлов

Приложение № 1
к приказу
Министерства здравоохранения
Свердловской области
от 09.03.2021 № 401-п.

Положение
об оплате труда руководителей государственных учреждений
Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения
Свердловской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 № 1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов) руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области (далее – руководители, руководитель и Министерство соответственно);

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;
размеры и условия выплат стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) руководителя, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Объем средств на оплату труда руководителей формируется на календарный год за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования), доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя не должна превышать 6 размеров средней заработной платы сотрудников учреждения. Оценка соотношения производится ежеквартально, нарастающим итогом. При несоблюдении соотношения оклад руководителя может пересматриваться по решению Комиссии по установлению персонального коэффициента Министерства (далее – Комиссия).

**2. Порядок установления окладов (должностных окладов)
руководителям государственных учреждений Свердловской области,
подведомственных Министерству**

Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается в трудовом договоре и рассчитывается как произведение средней заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области за предшествующий период (далее - средняя заработная плата в целом) и суммы повышающих коэффициентов и персонального коэффициента по формуле:

$$\text{ДОР} = \text{СЗП} \times (1 + \text{К}), \text{ где}$$

ДОР - должностной оклад руководителя;

СЗП - средняя заработная плата в целом;

К - сумма повышающих и персонального коэффициентов.

Размер средней заработной платы устанавливается в соответствии с отчетными данными государственных учреждений Свердловской области.

Установление повышающих коэффициентов производится в соответствии с критериями, приведенными в приложении № 1 к настоящему Положению. Каждое учреждение отнесено к одной из 10 групп, для каждой группы критерии устанавливаются по следующим показателям:

№ п/п	Наименование группы учреждений	Наименование показателя	Единицы измерения
1.	Центральные районные, центральные городские, районные, городские больницы	Количество посещений	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций	тыс. госпитализаций в год
2.	Учреждения, оказывающие специализированную медицинскую помощь (психиатрические, противотуберкулезные, онкологические)	Количество посещений	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций	тыс. госпитализаций в год
3.	Учреждения, осуществляющие функции межмуниципальных центров	Количество посещения	тыс. посещений в год
		Количество госпитализаций	тыс. госпитализаций в год
		Качество выполнения функции	коэффициент от 0 до 0,2

		межмуниципальных центров	
4.	Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь и осуществляющие функции межрегиональных центров	Количество посещения	тыс. посещений в год
		Количество госпитализации	тыс. госпитализаций в год
5.	Больницы/центры медицинской реабилитации	Количество госпитализаций	тыс. госпитализаций в год
6.	Амбулаторно-поликлинические учреждения	Количество посещений	тыс. посещений в год
7.	Стоматологические поликлиники	Количество посещений	тыс. посещений в год
8.	Станции скорой медицинской помощи (самостоятельные учреждения)	Количество вызовов	тыс. вызовов в год
9.	Прочие учреждения, не отнесенные к другим группам	Среднесписочная численность работников	тыс. человек
Для всех групп		Зависимость от средней заработной платы персонала учреждения	коэффициент

Коэффициент зависимости от средней заработной платы персонала учреждения рассчитывается как отношение средней заработной платы по учреждению к средней заработной плате в целом по формуле:

$$K_z = \text{СЗПлпу} : \text{СЗП} - 1$$

СЗПлпу - средняя заработная плата работников учреждения за отчетный (предшествующий) период, для определения используется отчетность учреждения.

Повышающий коэффициент зависимости от средней заработной платы ограничивается значениями 0,3 - 0,4.

Установление персональных коэффициентов производится Комиссией Министерства с учетом важности задач, решаемых учреждением, соответствия качества работы учреждения критериям, установленным для отрасли в целом или для данного учреждения. В персональном коэффициенте учитываются квалификационные и профессиональные характеристики руководителя.

Персональный коэффициент снижается в случае недостаточной эффективности работы руководителя.

3. Выплаты компенсационного характера

Руководителям осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, производятся в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. С учетом условий труда руководителям осуществляются выплаты компенсационного характера в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Врачам - руководителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Работа руководителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Разрешение на ведение работы в порядке совмещения дается Министерством и оформляется приказом.

В соответствии со статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель может работать по совместительству как в своем учреждении, так и в других организациях с разрешения Министерства, оформленного приказом.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается Министерством в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты. Районные коэффициенты применяются ко всей сумме начисленной заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты по премированию руководителей осуществляются за счет объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования), и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.01.2021 № 125-п «Об утверждении Положения о премировании

руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области».

Из фонда оплаты труда в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области руководителям оказывается материальная помощь в размере 2-х должностных окладов к отпуску.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителей
государственных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
здравоохранения Свердловской области

Критерии установления повышающих коэффициентов
для определения оклада руководителя учреждения

1. Количество посещений в год (тыс. пос.):

Центральные районные, центральные городские, районные, городские больницы:

- до 10,0 - 0,1;
- от 10,0 - 0,3;
- от 40,0 - 0,4;
- от 100,0 - 0,5;
- от 200,0 - 0,6;
- от 300,0 - 0,7;
- от 400,0 - 0,9;
- от 500,0 - 1,0.

Учреждения, оказывающие специализированную медицинскую помощь:

- до 10,0 - 0,05;
- от 10,0 - 0,1;
- от 50,0 - 0,2;
- от 200,0 - 0,4.

Учреждения, осуществляющие функции межмуниципальных центров:

- до 10,0 - 0,1;
- от 10,0 - 0,2;
- от 30,0 - 0,25;
- от 50,0 - 0,3;
- от 100,0 - 0,4;
- от 220,0 - 0,6;
- от 300,0 - 0,7;
- от 500,0 - 0,8.

Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь и осуществляющие функции межрегиональных центров:

- до 100,0 - 0,2;
- от 100,0 - 0,3;
- от 200,0 - 0,6;

от 500,0 - 0,7;
от 600 - 0,8.

Амбулаторно-поликлинические учреждения:

до 10,0 - 0,1;
от 10,0 - 0,15;
от 15,0 - 0,25;
от 20,0 - 0,4;
от 35,0 - 0,45;
от 110,0 - 0,5;
от 200,0 - 0,6;
от 250,0 - 0,7;
от 300,0 - 1,1;
от 600,0 - 1,2.

Стоматологические поликлиники:

до 10,0 - 0,2;
от 10,0 - 0,4;
от 30,0 - 0,5;
от 40,0 - 0,6;
от 70,0 - 0,7;
от 90,0 - 0,8;
от 100,0 - 1,0.

2. Количество госпитализаций в год (тыс. чел.):

Центральные районные, центральные городские, районные, городские больницы:

до 0,5 - 0,2;
от 0,5 - 0,3;
от 1,0 - 0,4;
от 2,0 - 0,5;
от 3,0 - 0,6;
от 5,0 - 0,8;
от 10,0 - 1,0.

Учреждения, оказывающие специализированную медицинскую помощь:

до 0,8 - 0,2;
от 0,8 - 0,3;
от 6,0 - 0,4;
от 8,0 - 0,5.

Учреждения, осуществляющие функции межмуниципальных центров:

до 2,0 - 0,2;
от 2,0 - 0,4;
от 3,0 - 0,6;

от 4,0 - 0,7;
от 6,0 - 0,8;
от 10,0 - 0,9;
от 20,0 - 1,0.

Учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь и осуществляющие функции межрегиональных центров:

до 5,0 - 0,55;
от 5,0 - 0,6;
от 15,0 - 0,9;
от 30,0 - 0,95.

Больницы/центры медицинской реабилитации:

до 5,0 - 0,6;
от 5,0 - 0,7;
от 7,0 - 0,85.

3. Количество вызовов в год (тыс. вызовов):

Станции скорой медицинской помощи:

до 15,0 - 0,15;
от 15,0 - 0,3;
от 20,0 - 0,6;
от 40,0 - 0,7;
от 50,0 - 0,8;
от 62,0 - 0,85;
от 100,0 - 1,1.

4. Среднесписочная численность (тыс. чел.):

Прочие учреждения, не вошедшие в другие группы:

до 50,0 - 0,1;
от 50,0 - 0,3;
от 100,0 - 0,4;
от 200,0 - 0,5;
от 400,0 - 0,6;
от 500,0 - 0,9;
от 800,0 - 1,0;
от 1000,0 - 1,4.

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда руководителей
государственных учреждений
Свердловской области,
подведомственных Министерству
здравоохранения Свердловской области

Перечень учреждений,
работа в которых дает право руководителям на повышенный размер оплаты труда
в связи с опасными для здоровья и иными особыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждения	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1.	Психиатрические учреждения здравоохранения	25
2.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения	30
3.	Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД»	30

Приложение № 2
к Приказу
Министерства здравоохранения
Свердловской области
от 09. 03. 2021 № 401-н.

Состав
Комиссии по установлению персонального коэффициента

Председатель комиссии:

Карлов А.А.

– Министр здравоохранения Свердловской области

Секретарь комиссии:

Куликова Е.В.

– главный специалист отдела финансового планирования и перспективного экономического развития Министерства здравоохранения Свердловской области

Члены комиссии:

Прямоносова Е.В.

– Заместитель Министра здравоохранения Свердловской области

Колетова М.В.

– начальник отдела финансового планирования и перспективного экономического развития Министерства здравоохранения Свердловской области

Шулепова Т.Н.

– начальник отдела государственной службы и кадровой политики Министерства здравоохранения Свердловской области