



## УКАЗ

### ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

01.08.2023

№ 362-УГ

г. Екатеринбург

#### **О внесении изменений в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области, утвержденное Указом Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области, утвержденное Указом Губернатора Свердловской области от 31.03.2021 № 181-УГ «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2021, 1 апреля, № 29815) с изменением, внесенным Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2022 № 154-УГ, следующие изменения:

1) в подпункте 1 пункта 5 слова «имеющие статус участника национального проекта «Производительность труда» и» исключить;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Среди юридических лиц, являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с развитием научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности, освоением прорывных технологий, требующих принятия стратегических решений и использования научных и материально-технических ресурсов, представляющих собой передовой рубеж развития науки и техники (включая цифровые и аддитивные технологии, робототехнику, системы безопасности, социально ориентированные технологии и иное);

2) «Профессиональное развитие молодежи» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием у молодежи соответствующих качеств (трудолюбия, работоспособности, профессиональной ответственности) и способностей, сопровождаемые приобретением обучающимися первоначального практического опыта в условиях образовательных организаций и реального производства, закреплением и совершенствованием профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятий;

3) «Цифровые инновации на предприятии» – профессиональные установки и практики наставничества, направленные на освоение и применение современных

цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.»;

3) главу 2 дополнить пунктами 13-1 и 13-2 следующего содержания:

«13-1. Среди юридических лиц, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда», конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием потребностей в профессиональном развитии и поддержке карьеры, передачей ценностей, знаний и навыков в области повышения производительности труда и бережливого производства, формирования требуемых профессиональных качеств, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) «Наставничество в социальной сфере» – профессиональные установки и практики наставничества, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

13-2. Юридические лица несут расходы, связанные с подготовкой и подачей заявки, а также расходы, связанные с проездом к месту торжественной церемонии награждения победителей и финалистов конкурса и проживанием.»;

4) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Юридические лица, ставшие победителями конкурса, награждаются Почетным дипломом Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, юридические лица, ставшие финалистами конкурса, награждаются Благодарственными письмами Министерства экономики и территориального развития Свердловской области.»;

5) приложение № 1 изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящий указ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение  
к Указу Губернатора  
Свердловской области  
от 01.08.2023 № 362-УГ

Форма

**ЗАЯВКА**  
**на участие в конкурсе «Лучшие практики**  
**наставничества» в Свердловской области**

1. Прошу включить \_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица)

в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества» в Свердловской области.

Номер строки	Информация о юридическом лице	Комментарий
1	2	3
1.	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности	
2.	Численность работников юридического лица (выбрать один из вариантов):	
2.1.	менее 100 человек	
2.2.	101–500 человек	
2.3.	501–1000 человек	
2.4.	1001–3000 человек	
2.5.	3001–10 000 человек	
2.6.	более 10 000 человек	
3.	Отрасль, в которой осуществляет деятельность юридическое лицо (выбрать один из вариантов):	
3.1.	обрабатывающая промышленность	
3.2.	сельское хозяйство	
3.3.	транспорт	
3.4.	строительство	
3.5.	жилищно-коммунальное хозяйство	
3.6.	торговля	
3.7.	образование	
3.8.	здравоохранение	
3.9.	туризм	
3.10.	наука	
3.11.	культура	
3.12.	спорт	

1	2	3
4.	Название практики наставничества	
5.	Номинация в конкурсе (выбрать один из вариантов):	
5.1.	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
5.2.	«Профессиональное развитие молодежи»	
5.3.	«Цифровые инновации на предприятии»	
5.4.	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
5.5.	«Наставничество в социальной сфере»	
6.	Информация о юридическом лице (телефон, адрес электронной почты, почтовый адрес), контактном лице (Ф.И.О., должность, адрес электронной почты, телефон)	
7.	Предпосылки для запуска практики наставничества (описание исходной ситуации, причины запуска практики наставничества)	
8.	Цели (ожидаемое и достижимое улучшение ситуации) и задачи (конкретные, поддающиеся измерению результаты практики наставничества) практики наставничества	
9.	Целевая аудитория (группа, на которую направлена практика наставничества: учащиеся, студенты, проходящие практику, молодые специалисты, новые работники, работники из числа резерва на должности начального звена управления, средний менеджмент, все работники; почему выбрана данная целевая аудитория)	
10.	Суть практики наставничества, ключевая идея (краткое описание)	
11.	Методики и инструменты, используемые в практике наставничества (обучение на рабочем месте, изучение опыта, анализ ошибок, тренинги, стажировки, иное)	
12.	Ресурсы, использованные при реализации практики наставничества (финансовые затраты на реализацию, численность участников и степень их занятости, привлекались ли внешние подрядчики, использовались ли автоматизированные системы, иное)	
13.	Этапы реализации практики наставничества (пошаговое описание (что было сделано и в какие сроки, какие мероприятия проводились)	
14.	Результаты и оценка эффективности (указываются достигнутые результаты в соответствии с поставленными целями и задачами, например, прирост по показателям до и после реализации практики наставничества)	
15.	Зрелость практики наставничества (выбрать):	
15.1.	базовый уровень (апробация, реализуется план по переводу практики наставничества в регулярную деятельность)	
15.2.	развитие (регулярная деятельность, оформленная в нормативных и методических документах)	
15.3.	стабилизация (использование в регулярной деятельности более 6 месяцев)	

1	2	3
15.4.	подтвержденная эффективность (накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики наставничества, практика наставничества готова к тиражированию внутри и вне юридического лица)	
16.	Возможность тиражирования и масштабирования (увеличение количества участников без ухудшения качества получаемого результата)	
17.	Охват наставничеством:	
17.1.	количество наставников (человек)	
17.2.	доля наставников в общей численности работников (процентов)	
17.3.	доля работников, прошедших через практику наставничества, в общей численности организации (процентов)	
18.	Презентация практики наставничества (в формате MS PowerPoint, PDF, в виде ссылки на видеоролик; не более 150 мегабайт)	
19.	Дополнительные материалы (любые материалы, имеющие отношение к практике наставничества, представленные в электронном виде не более 5 файлов общим объемом не более 10 мегабайт, фото участников практики наставничества (авторов, наставников) с разрешением не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне отдельными файлами). Данные материалы представляются по желанию	

2. От имени \_\_\_\_\_ подтверждаю  
(наименование юридического лица)  
полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Подтверждаю, что представленная практика наставничества была реализована в \_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица)  
в период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

3. Разрешаю Министерству экономики и территориального развития Свердловской области использовать представленные сведения для обработки в аналитических и исследовательских целях.

4. Подтверждаю, что в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» получено согласие на обработку, передачу третьим лицам, опубликование персональных данных лиц, персональные данные которых использованы при подготовке данной заявки.

Наименование должности  
руководителя \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата

М.П. (при наличии)