



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2025 № 2360-ПЗС

г. Екатеринбург

Об исполнении Закона
Свердловской области
«Об особенностях
государственной гражданской
службы Свердловской области»
в части профессионального
развития государственных
гражданских служащих
Свердловской области и
формирования кадровых
резервов государственных
органов Свердловской области

Заслушав информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в части профессионального развития государственных гражданских служащих Свердловской области и формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области отмечает следующее.

В целях реализации закона Губернатором Свердловской области утверждены Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области (Указ от 20.08.2013 № 451-УГ) и Положение о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Свердловской области (Указ от 30.12.2019 № 717-УГ).

Правительством Свердловской области утверждены Порядок формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих

Свердловской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих Свердловской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование на очередной год (постановление от 05.08.2021 № 474-ПП) и государственная программа Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области» (постановление от 30.10.2023 № 806-ПП).

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Свердловской области (далее – гражданские служащие) включает в себя:

дополнительное профессиональное образование;

семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение гражданскими служащими новых знаний и умений;

конференции, «круглые столы», служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;

самостоятельное изучение гражданскими служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности и которые размещены на предназначенном для профессионального развития гражданских служащих едином специализированном информационном ресурсе, созданном на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы, а также в иных информационных системах;

образовательные курсы, доступ к которым предоставляется гражданским служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.

В целях оказания информационно-методической помощи, а также самостоятельного изучения гражданскими служащими образовательных материалов разрабатываются электронные образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме.

Ежегодно заместителем Губернатора Свердловской области – руководителем Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области утверждается план мероприятий по организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих на очередной календарный год и плановый период с указанием в том числе наименований дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, сроков

их освоения, количества гражданских служащих, подлежащих обучению. Организация исполнения плана осуществляется государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Свердловской области «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» в рамках государственного задания.

Дополнительные профессиональные программы реализуются в очной и очно-заочной формах, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

В 2022 – 2024 годах на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих из областного бюджета выделено 20381,1 тыс. рублей, обучение прошли 3264 человека по 2 программам профессиональной переподготовки и 87 программам повышения квалификации. В 2025 году планируется выделить 7195,9 тыс. рублей на обучение по дополнительным профессиональным программам 988 гражданских служащих. Необходимо отметить, что в связи с недостаточным объемом средств областного бюджета, выделяемых на финансирование мероприятий по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих, заявки государственных органов Свердловской области на обучение гражданских служащих удовлетворяются не в полном объеме.

Государственными органами Свердловской области за счет средств, выделенных из областного бюджета на обеспечение их деятельности, организовано обучение по дополнительным профессиональным программам гражданских служащих, замещающих должности в этих органах. В 2022 – 2024 годах по дополнительным профессиональным программам прошли обучение 1210 гражданских служащих, расходы на эти цели составили 8340,4 тыс. рублей.

В Свердловской области проведена работа по внедрению механизма обучения гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование, сформирован реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих на основании образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование. Однако обучение гражданских служащих на основании таких сертификатов не осуществляется.

Кадровые резервы государственных органов Свердловской области и кадровый резерв Свердловской области формируются для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области. Мониторинг формирования и использования кадровых резервов проводится Аппаратом Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области. По состоянию на 31 декабря 2024 года в кадровых

резервах государственных органов Свердловской области состоит 981 человек, в кадровом резерве Свердловской области – 186 человек.

Гражданский служащий или гражданин, включенный в кадровый резерв государственного органа Свердловской области, назначается на вакантную должность с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах соответствующей группы должностей гражданской службы.

Информация о формировании кадрового резерва государственного органа и работе с ним должна быть размещена на официальном сайте соответствующего государственного органа Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», однако на официальных сайтах большинства государственных органов Свердловской области указанная информация отсутствует или является неактуальной.

По информации Прокуратуры Свердловской области, при осуществлении прокурорского надзора за соблюдением требований закона в части профессионального развития гражданских служащих и формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области нарушения не выявлены, меры прокурорского реагирования не принимались.

Законодательное Собрание Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в части профессионального развития государственных гражданских служащих Свердловской области и формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области.

2. Предложить Правительству Свердловской области:

1) при формировании проекта областного бюджета на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов рассмотреть возможность увеличения объема бюджетных ассигнований на финансирование мероприятий по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских служащих Свердловской области;

2) активизировать работу по внедрению механизма обучения государственных гражданских служащих Свердловской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование;

3) продолжить работу по обеспечению условий для самостоятельного изучения государственными гражданскими служащими Свердловской области образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности, в том числе с использованием современных информационных технологий;

4) обеспечить размещение актуальной информации о формировании кадровых резервов государственных органов Свердловской области и работе с ними на официальных сайтах государственных органов Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на комитет Законодательного Собрания по региональной политике и развитию местного самоуправления (Зубарев М.В.).

Председатель
Законодательного Собрания
Свердловской области



Л.В.Бабушкина