



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2024 № 2289-ПЗС

г. Екатеринбург

Об исполнении Закона Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части особенностей прохождения муниципальной службы и предоставления гарантий муниципальным служащим, а также в части выплаты денежного содержания и предоставления отпусков муниципальным служащим, исчисления стажа муниципальной службы

Заслушав информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части особенностей прохождения муниципальной службы и предоставления гарантий муниципальным служащим, а также в части выплаты денежного содержания и предоставления отпусков муниципальным служащим, исчисления стажа муниципальной службы, Законодательное Собрание Свердловской области отмечает следующее.

Указанным законом регулируются особенности муниципальной службы на территории Свердловской области, в том числе особенности поступления на муниципальную службу и особенности ее прохождения.

В Свердловской области по состоянию на 1 июля 2024 года количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее –

муниципальные служащие), составляет 7530 человек (97 процентов от штатной численности).

В целях реализации закона Губернатором Свердловской области утверждены:

Порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих отдельные государственные должности Свердловской области, муниципальные должности в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, государственных гражданских служащих Свердловской области и муниципальных служащих в Свердловской области, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (Указ от 12.12.2019 № 666-УГ);

Порядок проверки достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых муниципальными служащими в Свердловской области (Указ от 12.12.2019 № 666-УГ);

Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению (Указ от 19.01.2021 № 10-УГ).

Кроме того, Правительством Свердловской области утверждены государственная программа Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области» (постановление от 30.10.2023 № 806-ПП) и Положение о порядке и условиях предоставления за счет средств областного бюджета дополнительных гарантий в виде получения дополнительного профессионального образования муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (постановление от 02.04.2020 № 187-ПП).

Муниципальному служащему в соответствии с федеральным законодательством гарантируются: условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией; право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания; отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска; медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию; пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи

муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей; обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей; обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей; защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Во всех муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования), должности муниципальной службы установлены в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы, учреждаемых в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, утвержденным Законом Свердловской области от 14 июня 2005 года № 49-ОЗ. Муниципальными правовыми актами представительных органов муниципальных образований установлены размеры должностных окладов муниципальных служащих, размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления. Органами местного самоуправления муниципальных образований (далее – органы местного самоуправления) установлены перечни должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Аттестация муниципальных служащих проводится в соответствии с положениями о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденными муниципальными правовыми актами, созданы кадровые резервы для замещения вакантных должностей муниципальной службы. В настоящее время всего в кадровом резерве состоят 857 человек. Во многих муниципальных образованиях приняты муниципальные программы, предусматривающие мероприятия по развитию муниципальной службы и повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Получение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования осуществляется за счет средств областного бюджета, выделенных в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области». Планирование

обучения муниципальных служащих осуществляется Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области на основании заявок глав муниципальных образований. В 2021 – 2023 годах дополнительное профессиональное образование получили муниципальные служащие всех муниципальных образований, за исключением Галкинского и Обуховского сельских поселений.

В соответствии с планом мероприятий по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, ежегодно утверждаемым распоряжением Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, за счет средств областного бюджета в 2021 году прошли обучение 790 муниципальных служащих (расходы составили 3818,4 тыс. рублей), в 2022 году прошли обучение 766 муниципальных служащих (3912,2 тыс. рублей), в 2023 году прошел обучение 901 муниципальный служащий (4991,3 тыс. рублей). В первом полугодии 2024 года прошел обучение 471 муниципальный служащий, при этом объем расходов областного бюджета составил 2096,5 тыс. рублей. Необходимо отметить, что большинство муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, замещают должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «город Екатеринбург» (460 человек) и Каменск-Уральского городского округа (77 человек).

По информации глав муниципальных образований, необходимо увеличение нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления (городские округа Бисертский, Кировградский и Первоуральск), в том числе на повышение денежного содержания муниципальных служащих (Муниципальное образование город Алапаевск, городские округа «город Ирбит», Староуткинский и Тугулымский), а также необходимо увеличить количество муниципальных служащих, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования (Тугулымский городской округ). В отдельных муниципальных образованиях существует потребность в квалифицированных специалистах, имеющих высшее юридическое образование.

Необходимо отметить, что в городских округах Верхнесалдинский, Гаринский и Пелым не установлен порядок проведения конкурса на замещение должностей муниципальной службы и не определен перечень должностей муниципальной службы, подлежащих замещению по конкурсу. В городских округах Верхнесалдинский, Каменский, Режевской, «Город Лесной», Нижняя Салда, Ревда и Махнёвском муниципальном образовании не утвержден порядок ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании.

На официальном сайте Правительства Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Кадровая политика» размещается необходимая информация по вопросам целевого обучения в Свердловской области, в том числе информация о наличии квот приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований из федерального бюджета.

По информации Прокуратуры Свердловской области, в 2024 году выявлено 124 нарушения законодательства в сфере муниципальной службы, принесено 14 протестов, внесено 56 представлений, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечены 14 должностных лиц. К основным нарушениям относятся несоблюдение сроков оплаты отпусков, выплат окончательного расчета при увольнении, нарушение правил ведения личных дел муниципальных служащих, несоблюдение порядка предоставления отпусков, нарушение права муниципальных служащих на ежегодную диспансеризацию.

Законодательное Собрание Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Правительства Свердловской области об исполнении Закона Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» в части особенностей прохождения муниципальной службы и предоставления гарантий муниципальным служащим, а также в части выплаты денежного содержания и предоставления отпусков муниципальным служащим, исчисления стажа муниципальной службы.

2. Предложить Правительству Свердловской области:

1) рассмотреть возможность увеличения количества обучающихся по программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;

2) подготовить проект закона Свердловской области о внесении изменений в Типовое положение о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденное Законом Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», в части установления возможности проведения заседаний аттестационной комиссии в дистанционном формате с использованием информационно-коммуникационных технологий;

3) продолжить оказание методической помощи по реализации органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на

территории Свердловской области, собственных полномочий по вопросам организации и прохождения муниципальной службы.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области:

1) актуализировать муниципальные правовые акты по вопросам организации и прохождения муниципальной службы;

2) рассмотреть возможность заключения с гражданами договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на комитет Законодательного Собрания по региональной политике и развитию местного самоуправления (Зубарев М.В.).

Председатель
Законодательного Собрания
Свердловской области



Л.В.Бабушкина