



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минздрав Свердловской области)
ПРИКАЗ

26.08.2024

№ 2014-п

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.09.2013 № 1187-п
«Об утверждении порядка работы аттестационной комиссии
Министерства здравоохранения Свердловской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.09.2013 № 1187-п «Об утверждении порядка работы аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2016, 22 марта, № 7541) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Свердловской области от 22.07.2014 № 944-п, 17.03.2016 № 349-п, 19.05.2016 № 755-п, 27.03.2018 № 439-п, от 29.07.2019 № 1455-п, 28.04.2021 № 877-п, 14.07.2022 № 1572-п, 14.07.2022 № 1573-п (далее – приказ Министерства) следующее изменение:

в пункте 2 слова «в Министерстве» заменить словом «Министерства».

2. Внести в порядок работы аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области, утвержденный приказом Министерства, следующие изменения:

1) в наименовании и в пункте 1 слова «в Министерстве» заменить словом «Министерства»;

2) дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы Свердловской области и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.

Результаты аттестации гражданских служащих Министерства используются для:

стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;

определения направлений профессионального развития;

обеспечения обоснованности принимаемых Министерством здравоохранения Свердловской области решений на основе результатов оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданских служащих Министерства;

формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в порядке должностного роста.»;

3) дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, отделом государственной службы и кадровой политики Министерства совместно с непосредственным руководителем определяется возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться аттестационной комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав аттестационной комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.»;

4) пункт 15 дополнить вторым предложением следующего содержания:

«При этом аттестуемый гражданский служащий вправе представить в Комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.»;

5) в пункте 18 после слов «о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего,» дополнить словами «обсуждает результаты его профессиональной служебной деятельности и результаты оценки его профессионального уровня, принимает решения в отношении аттестуемого гражданского служащего»; после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своим профессиональным уровнем»;

6) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств аттестуемого гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.»;

7) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Профессиональная служебная деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе следующих характеристик:

- 1) участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед структурным подразделением Министерства;
- 2) сложность выполняемой гражданским служащим профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность, включая количество и качество выполненных поручений;
- 3) соответствие квалификационным требованиям к профессиональному уровню;
- 4) участие гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

3. Настоящий приказ в течение трех дней с момента подписания направить в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для размещения на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

5. Копию настоящего приказа направить в прокуратуру Свердловской области и Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.А. Карлов