



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

16.01.2025

№ 20-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 111 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», пунктом 2 статьи 2 Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования системы оплаты труда государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 09.03.2017 № 132-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Департаментом ветеринарии Свердловской области» («Областная газета», 2017, 15 марта, № 43).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Шмыкова.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2025 года.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Свердловской области

от 16.01.2025 № 20-ПП

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области в сфере ветеринарии, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 № 11 (далее – Единые рекомендации), в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области (далее – государственные учреждения), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент ветеринарии Свердловской области (далее – Департамент).

2. Система оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения.

3. Система оплаты труда работников государственных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Единых рекомендаций;

8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников.

4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного казенного учреждения Свердловской области (далее – государственное казенное учреждение), осуществляющего исполнение государственных функций, наделенных полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Департамент, являющийся главным распорядителем средств областного бюджета, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), Департамента, которому подведомственно государственное казенное учреждение.

5. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Департамента определяется Департаментом путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников Департамента (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников Департамента и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Департаментом до руководителей подведомственных учреждений.

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного казенного учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного казенного учреждения (без учета объема

бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников подведомственного государственного казенного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

7. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области (далее – государственное бюджетное учреждение) формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление государственным бюджетным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Работникам государственных бюджетных учреждений при осуществлении трудовой деятельности вне стационарных пунктов (проведение противозооотических мероприятий, лечение животных в хозяйствующем субъекте, приютах и (или) с использованием высокотехнологического лабораторного или ветеринарного оборудования) устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере, определенном коллективным договором и (или) локальными нормативными актами государственного бюджетного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников государственного казенного учреждения.

При определении объемов фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений предусматриваются средства (в расчете на год) на:

1) осуществление выплат, предусмотренных подпунктами 1 и 6 пункта 26 настоящего примерного положения, – в размере 3 окладов (должностных окладов);

2) осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 3 пункта 26 настоящего примерного положения, – исходя из фактических выплат, но не более 2,5 оклада (должностного оклада);

3) осуществление выплат, предусмотренных подпунктами 4, 7 и 8 пункта 26 настоящего примерного положения, – в размере 3,6 оклада (должностного оклада);

4) осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 5 пункта 26 настоящего примерного положения, – в размере 3 окладов (должностных окладов).

9. Объем средств на оплату труда работников государственных бюджетных учреждений может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (работ).

10. Штатное расписание государственного учреждения утверждается руководителем государственного учреждения и включает в себя все должности (профессии) работников государственного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. В случае индексации

заработной платы, изменения структуры и (или) численности работников государственного учреждения в течение финансового года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

11. Должности работников государственных учреждений, включаемые в штатное расписание государственного учреждения, должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), профессиональным стандартам.

12. Департамент устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений (не более 40%), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений

13. Руководителями государственных учреждений устанавливаются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», в соответствии с приложением № 1 к настоящему примерному положению.

14. Водителям автомобилей при работе на двух – трех видах автомобилей или выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в государственном учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей квалификационный разряд работ по ЕТКС устанавливается на один разряд выше.

15. Работникам государственных бюджетных учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, и работникам, осуществляющим работу в расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах обособленных структурных подразделениях государственных

бюджетных учреждений, устанавливаются повышенные на 25% минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Перечень должностей работников государственных бюджетных учреждений и их структурных подразделений, для которых предусматриваются повышенные на 25% минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, осуществляющих работу в расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, обособленных структурных подразделениях государственных бюджетных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность в сфере ветеринарии, приведен в приложении № 2 к настоящему примерному положению.

16. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим примерным положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников государственных учреждений предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Присвоение квалификационных разрядов работникам государственных учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится с учетом ЕТКС.

18. С учетом условий труда работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

19. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений, установленные в примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году (далее – нормативный правовой акт об индексации).

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Нормативный правовой акт об индексации принимается в срок до 1 марта года, следующего за годом принятия закона Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

21. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также за работу с шифрами.

22. Конкретный перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера в связи с занятостью на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом государственного учреждения по согласованию с представительным органом работников государственного учреждения с учетом проведенной специальной оценки условий труда и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работникам государственных бюджетных учреждений и структурных подразделений государственных бюджетных учреждений, расположенных в закрытых административных территориальных образованиях на территории Свердловской области, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 20%.

24. Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений устанавливаются с учетом статей 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах установленного фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

25. Выплаты стимулирующего характера работникам государственных бюджетных учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных бюджетных учреждений, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных бюджетных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников таких учреждений в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников государственных бюджетных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными бюджетными учреждениями на оплату труда работников.

Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) работника государственного учреждения не образуют новый оклад (должностной оклад)

и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты стимулирующего характера производятся за достижение конкретных результатов деятельности работников государственных учреждений (по итогам календарного периода, а также за выполнение важных и особо важных заданий) на основе объективных критериев с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности.

26. Перечень выплат стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за ученую степень, за наличие квалификационной категории или почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» (далее – почетное звание);
- 3) ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей;
- 6) надбавка за качество выполняемых работ;
- 7) выплата за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных;
- 8) единовременное премирование работников государственного учреждения.

27. Обязательными условиями для осуществления всех выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- 4) обеспечение высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины;
- 5) своевременность, полнота и достоверность представления отчетности (ветеринарной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности).

28. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем государственного учреждения с учетом выполнения работником государственного учреждения показателей, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников таких учреждений.

29. При установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- 1) сложность, интенсивность и напряженность работы, особый режим и график работы;
- 2) участие в выполнении важных работ и мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности государственного учреждения;

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета государственного учреждения;

4) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и государственных программ Свердловской области.

30. Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы зависит от объема работы, требующей высокой напряженности и интенсивности труда, систематического выполнения срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и не может превышать 100% от должностного оклада (оклада) в месяц.

31. Размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику государственного учреждения с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения.

32. С учетом фактических результатов работы работника государственного учреждения и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом государственного учреждения.

33. Работникам государственных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук или доктора наук (далее – ученая степень), соответствующую профилю занимаемой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень в размере 10, 20% должностного оклада соответственно.

34. Работникам государственных учреждений, имеющим почетное звание, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10% должностного оклада.

35. При наступлении у работников государственного учреждения права на установление ежемесячной надбавки за ученую степень или почетное звание выплата ежемесячной надбавки производится в соответствии с приказом государственного учреждения о назначении данной надбавки с даты присвоения ученой степени или почетного звания (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение ученой степени или почетного звания).

36. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в государственных учреждениях устанавливается в процентах к должностному окладу:

5% – при стаже от 1 до 3 лет;

10% – при стаже от 3 до 5 лет;

15% – при стаже от 5 до 10 лет;

20% – при стаже от 10 до 15 лет;

30% – при стаже от 15 лет и более.

37. Премияльные выплаты по итогам работы производятся с учетом выполнения показателей эффективности (результативности) работы государственного учреждения, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

38. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей государственных учреждений при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств в следующем размере:

- за I класс – в размере 25% должностного оклада;
- за II класс – в размере 10% должностного оклада.

39. Работникам государственных учреждений устанавливается надбавка за качество выполняемых работ:

- 1) соблюдение правил, регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам в процессе выполнения работ;
- 2) положительная оценка работы со стороны потребителей услуг (отсутствие обоснованных жалоб).

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается работникам государственных учреждений с учетом фактических результатов их работы за определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

40. Выплаты за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных, могут производиться заведующим ветеринарным участком, заведующим ветеринарным пунктом, главным ветеринарным врачом, ведущим ветеринарным врачом, ветеринарным врачом, ветеринарным врачом 1 категории, ветеринарным врачом 2 категории, ветеринарным врачом-эпизоотологом, ветеринарным врачом-бактериологом, ветеринарным врачом-микробиологом, ветеринарным врачом-вирусологом, ихтиопатологом, ветеринарным врачом-биохимиком, ветеринарным врачом-патологоанатомом, ветеринарным фельдшером, ветеринарным санитаром, ветеринарно-санитарным врачом и иным работникам (рабочим), непосредственно участвующим в оказании помощи при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных.

Размер выплат за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных, устанавливается работникам государственных учреждений с учетом фактических результатов их работы за определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

41. Работникам государственных учреждений, работающим неполное рабочее время (день, неделя), стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

42. В целях социальной защищенности работников государственного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу государственного учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя государственного учреждения применяется единовременное премирование работников государственного учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;
- 2) при награждении почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня ветеринарного работника;
- 5) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника государственного учреждения полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения и при условии обеспечения финансовыми средствами.

43. Руководитель государственного учреждения при наличии экономии финансовых средств на оплату труда вправе оказывать работникам государственного учреждения материальную помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.

Условия, порядок и размер материальной помощи определяются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

44. Заработная плата руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления оклада (должностного оклада), ставок заработной платы руководителям государственных учреждений утверждается Департаментом.

46. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения Департамент обеспечивает непревышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с частью третьей настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Департаментом в кратности от 1 до 6.

47. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10–30% ниже должностных окладов руководителей государственных учреждений.

Размеры, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами государственных учреждений, трудовыми договорами.

48. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным приказом Департамента.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений определяется с учетом результатов их деятельности в соответствии

с Порядком проведения мониторинга и оценки деятельности государственных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным приказом Департамента.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам государственных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения принимается руководителем государственного учреждения.

Условия, порядок и размер выплат определяются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения.

49. Руководителю, заместителю и главному бухгалтеру государственного учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда работников государственного учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи руководителю государственного учреждения и ее конкретных размерах принимает Директор Департамента в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным приказом Департамента.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и казенных учреждений
Свердловской области в сфере
ветеринарии, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Департамент
ветеринарии Свердловской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность ветеринарная»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) ветеринарных работников и работников,
занимающих общеотраслевые должности служащих государственных
учреждений**

Таблица 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) ветеринарных работников государственных
бюджетных и казенных учреждений в соответствии с приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников
сельского хозяйства»**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Минимальный оклад (должностной оклад) (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	6289
4 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	11 242
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	9242
2 квалификационный уровень	ветеринарный врач II категории	10 167
3 квалификационный уровень	ветеринарный врач I категории	11 241
4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач	12 132
Профессиональная квалификационная группа		

1	2	3
«Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	главный ветеринарный врач	12 982
	заведующий ветеринарным участком	
	заведующий ветеринарной лабораторией	
	заведующий отделом ветеринарной лаборатории	

Таблица 2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, государственных бюджетных и казенных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Минимальный оклад (должностной оклад) (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	6289
4 квалификационный уровень	механик	8371
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер	9242
	экономист	
	специалист по кадрам	
	программист	
	юрисконсульт	
	инженер	
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 167
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 241
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 132

1	2	3
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях; заместитель главного бухгалтера	12 496
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	12 982
2 квалификационный уровень	главный специалист	12 871
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения: заведующий ветеринарной лечебницей	15 710

Таблица 3

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) ветеринарных работников и работников,
занимающих общепрофессиональные должности служащих, государственных
учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных профессий рабочих»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (должностной оклад) (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4628
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5978
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих,	7299

1	2	3
	по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8397
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8670

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и казенных учреждений
Свердловской области в сфере
ветеринарии, в отношении которых
функции и полномочия учредителя
осуществляет Департамент
ветеринарии Свердловской области,
по виду экономической деятельности
«Деятельность ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников государственных бюджетных учреждений
и их структурных подразделений, для которых предусматриваются
повышенные на 25% минимальные размеры окладов (должностных
окладов), ставок заработной платы, осуществляющих работу
в расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах,
обособленных структурных подразделениях государственных бюджетных
учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность в сфере
ветеринарии**

1. Руководитель (начальник, директор) учреждения.
2. Заместитель руководителя (начальника, директора) учреждения.
3. Заведующий ветеринарной лечебницей.
4. Заведующий ветеринарным участком.
5. Заведующий ветеринарным пунктом.
6. Заведующий отделом ветеринарной лаборатории.
7. Ветеринарные врачи всех квалификационных уровней ПКГ.
8. Ветеринарный фельдшер.
9. Лаборант.
10. Главный бухгалтер.
11. Заместитель главного бухгалтера.
12. Бухгалтеры всех квалификационных уровней ПКГ.
13. Инженеры всех квалификационных уровней ПКГ.
14. Экономисты различных специальностей и наименований.
15. Механик.
16. Юрисконсульты всех квалификационных уровней ПКГ.
17. Программисты всех квалификационных уровней ПКГ.
18. Специалисты по кадрам всех квалификационных уровней ПКГ.
19. Ветеринарный санитар.

Примечание: ПКГ – профессиональная квалификационная группа.