



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01.04.2025

№ 160

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета» и письмом Статс-секретаря – заместителя Министра культуры Российской Федерации Ж.В. Алексеевой от 28.01.2025 № 57-01.1-39@-ЖА, в целях организации Министерством культуры Свердловской области работы по поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается).

2. Отделу государственной гражданской службы, кадров, правовой и организационной работы Министерства культуры Свердловской области:

1) в установленном порядке направить копию настоящего приказа:

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа для официального опубликования (размещения) на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

- в течение 7 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Прокуратуру Свердловской области и Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы;

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для государственной регистрации нормативного правового акта областного исполнительного органа государственной власти Свердловской области;

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства культуры Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Приказы Министерства культуры Свердловской области» раздела «Документы».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Свердловской области



С.Н. Учайкина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства культуры
Свердловской области

от 01.04.2025 № 160

«Об утверждении Положения
о проведении отбора претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
работникам отрасли культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты с числом
жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Свердловской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении отбора претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей
до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета» и регламентирует порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в том числе определяет правила проведения отбора претендентов на право получения выплаты (далее – отбор) и критерии оценки заявок на участие в отборе (далее – заявки).

2. Отбор проводится комиссией Министерства культуры Свердловской области по проведению отбора (далее – Комиссия) ежегодно для предоставления выплат в текущем году при условии доведения до Министерства культуры Свердловской области (далее – Министерство) как получателя бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на указанные цели в текущем финансовом году.

3. К претендентам на право получения выплаты (далее – претендент) устанавливаются следующие требования:

1) претендент является гражданином Российской Федерации;

2) претендент имеет высшее или среднее профессиональное образование и соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к планируемой для замещения вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год, утвержденный приказом Министерства культуры Свердловской области (далее – Перечень), в соответствии с профессиональными квалификационными группами профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», профессиональными стандартами (перечнем видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

3) претендент согласен на прибытие (переезд) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области, и заключение трудового договора с организацией культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (далее – организация культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной в Перечень;

4) претендент согласен взять на себя обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с организацией культуры по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового

кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае неисполнения указанных обязательств возратить в областной бюджет выплату в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

4. Не допускается участие в отборе претендентов, которые зарегистрированы по месту жительства или по месту пребывания в муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области, в котором осуществляет деятельность выбранная претендентом для трудоустройства организация культуры, за исключением претендентов, участвующих в отборе после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5. Решение о проведении отбора оформляется приказом Министерства, в котором устанавливаются сроки этапов отбора, установленных пунктом 7 настоящего Положения, сроки предоставления выплат, определяемые с учетом рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации о единых сроках проведения отбора и предоставления выплат в соответствующем году во всех субъектах Российской Федерации, а также количество выплат в текущем году.

6. В течение 2 рабочих дней со дня издания приказа Министерства на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещаются:

1) извещение о проведении отбора, содержащее информацию о сроках и способах приема заявок, а также контактные данные ответственного специалиста Министерства, осуществляющего прием заявок;

2) приказ Министерства, указанный в пункте 5 настоящего Положения;

3) форма заявки в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

4) настоящее положение.

7. Отбор состоит из следующих последовательных этапов:

1) прием и регистрация заявок ответственным специалистом Министерства;

2) рассмотрение ответственным специалистом Министерства заявок и прилагаемых к ним документов на предмет их соответствия требованиям настоящего Положения;

3) оценка заявок на заседании Комиссии в соответствии с требованиями настоящего положения, составление по ее результатам списка получателей выплаты в текущем году, направление информации об итогах заседания Комиссии претендентам;

4) выезд претендентов, включенных в список получателей выплаты в текущем году по итогам заседания Комиссии, в выбранную для трудоустройства организацию культуры (по желанию), их взаимодействие с выбранными для трудоустройства организациями культуры по вопросам трудоустройства с последующим представлением в Министерство согласий на заключение договоров для получения выплаты (далее – согласие на заключение договоров) по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

5) утверждение списка получателей выплаты в текущем году приказом Министерства на основании решения Комиссии и полученных согласий на заключение договоров.

8. Для участия в отборе претендент представляет в Министерство заявку с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей с отметкой о регистрации по месту жительства);
- 2) копии документа, подтверждающего регистрацию претендента по месту пребывания (при наличии);
- 3) копии документа (документов) об образовании претендента;
- 4) сведений о трудовой деятельности или копии трудовой книжки претендента;
- 5) согласия на обработку персональных данных;
- 6) копий наград и поощрений претендента (при наличии);
- 7) иных документов по желанию претендента.

Копии документов, не заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, должны быть представлены с предъявлением оригинала.

9. Претендент может подать заявку на замещение одной вакантной должности, включенной в Перечень.

10. Заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в части первой пункта 8 настоящего Положения, предоставляются в Министерство одним из следующих способов:

- 1) лично в часы работы Министерства по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 46, кабинет № 2;
- 2) почтовым отправлением по адресу: 620014, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 46, Министерство культуры Свердловской области.

11. Заявка регистрируется ответственным сотрудником Министерства в день поступления в Министерство в журнале регистрации заявок с указанием даты и времени ее поступления. Заявки, поступившие в Министерство после истечения установленного приказом Министерства срока приема заявок, возвращаются претендентам без регистрации.

12. Ответственный специалист Министерства после завершения приема и регистрации заявок и прилагаемых к ним документов:

- 1) рассматривает поступившие заявки и прилагаемые к ним документы на предмет их соответствия требованиям настоящего Положения;
- 2) готовит сводный реестр поступивших заявок и документы для проведения заседания Комиссии.

13. В случае поступления в Министерство заявки, не соответствующей требованиям настоящего положения, ответственный специалист Министерства в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявки в Министерство, но не позднее последнего дня приема заявок, установленного приказом Министерства, обеспечивает подготовку и направление на адрес электронной почты претендента,

указанный в заявке, письменного уведомления с указанием на необходимость приведения заявки в соответствие с требованиями настоящего положения.

14. Комиссия в срок, установленный приказом Министерства о проведении отбора в текущем году, проводит оценку заявок и прилагаемых к ним документов в соответствии с критериями оценки заявок, указанными в приложении № 3 к настоящему Положению (далее – критерии).

15. Оценка заявок и прилагаемых к ним документов проводится членами Комиссии, присутствующими на заседании Комиссии, путем рассмотрения заявок и прилагаемых к ним документов, выставления баллов по каждому из критериев и подсчета итогового количества баллов. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа членов Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии, и оформляются в виде протокола заседания Комиссии, содержащего рейтинг претендентов и список получателей выплаты.

16. Формирование рейтинга претендентов осуществляется Комиссией исходя из количества баллов, полученных после оценки заявок и прилагаемых к ним документов в соответствии с критериями. Первыми в рейтинге располагаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов. Претенденты, получившие одинаковое количество баллов, располагаются в рейтинге претендентов по дате поступления заявок.

Список получателей выплаты формируется на основе рейтинга претендентов с учетом объема средств лимитов бюджетных обязательств, выделенных Министерству на указанные цели в текущем финансовом году.

17. Претенденты, включенные в список получателей выплаты в текущем году по итогам заседания Комиссии, в течение 5 календарных дней со дня подписания протокола заседания Комиссии уведомляются об этом письмом Министерства с предложением о проведении мероприятий, предусмотренных подпунктом 4 пункта 7 настоящего Положения. Письмо отправляется на адрес электронной почты, указанный претендентом в заявке.

18. В случае непредставления претендентом, признанным по решению Комиссии получателем выплаты в текущем году, в Министерство согласия на заключение договоров в срок, установленный приказом Министерства о проведении отбора в текущем году, он признается отказавшимся от получения выплаты в текущем году. При наличии претендентов, отказавшихся от получения выплаты в текущем году, в список получателей выплаты в текущем году включаются следующие по порядковому номеру в рейтинге претенденты, которые уведомляются об этом в порядке, установленном в пункте 17 настоящего Положения, при наличии их согласия на заключение договоров.

19. Отбор считается завершенным после издания приказа Министерства об утверждении списка получателей выплаты в текущем году, который в течение 2 рабочих дней подлежит размещению на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. При наличии остатка средств либо в случае дополнительного финансирования в текущем финансовом году на осуществление выплат очередные

получатели выплаты определяются по итогам проведения дополнительного отбора в соответствии с настоящим Положением. Сроки проведения дополнительного отбора устанавливаются приказом Министерства.

Приложение № 1
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Форма

Министру культуры
Свердловской области

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (фамилия, имя, отчество полностью)

_____ ,
проживающего по адресу: _____

_____ ,
контактный телефон: _____

_____ ,
адрес электронной почты: _____

(обязательно для заполнения)

ЗАЯВКА

на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Я, _____
(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

_____ ,
паспорт _____ , выдан _____

«__» _____ , прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в _____ году.

Имеющееся образование: _____
(специальность, наименование и год окончания профессиональной
образовательной организации или образовательной организации высшего образования)

Выбранная для замещения должность, включенная в перечень вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год:

(наименование должности с указанием наименования организации культуры и населенного пункта)

Приложения: _____

С условиями и порядком проведения отбора претендентов на право получения выплаты, и получения выплаты ознакомлен(а).

(дата)

(подпись)

Приложение № 2
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Форма

Министру культуры
Свердловской области

(инициалы, фамилия)

(фамилия, имя, отчество полностью)

проживающего по адресу: _____

контактный телефон: _____

адрес электронной почты: _____

(обязательно для заполнения)

СОГЛАСИЕ

на заключение договоров для получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Я, _____
(фамилия, имя, отчество претендента полностью)

включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в _____ году по решению комиссии Министерства культуры Свердловской области по проведению отбора претендентов на право получения выплаты, паспорт _____, выдан _____

«__» _____, согласен(а) на прибытие (переезд) на работу
в _____,
(наименование населенного пункта)

заклучение трудового договора с _____,
(наименование организации культуры)

_____ (далее – организация культуры) и трехстороннего договора с организацией культуры и Министерством культуры Свердловской области, предусматривающего мои обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации), либо в случае неисполнения указанных обязательств возратить в областной бюджет выплату в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

(дата)

(подпись)

Приложение № 3
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

КРИТЕРИИ

оценки заявок на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Номер строки	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Срок, в течение которого является вакантной должность, выбранная для замещения претендентом на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), по состоянию на дату утверждения приказом Министерства культуры Свердловской области перечня вакантных должностей работников отрасли культуры Свердловской области, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год	3 года и более – 10 баллов; от 1 года до 3 лет – 7 баллов; от 6 месяцев до 1 года – 5 баллов; менее 6 месяцев – 1 балл
2.	Удаленность населенного пункта с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенного на территории Свердловской области, в котором осуществляет деятельность организация культуры, выбранная претендентом на право получения выплаты (далее – претендент) для трудоустройства, от г. Екатеринбурга (по автомобильным дорогам общего пользования)	300 км и более – 10 баллов; от 200 км до 299 км – 7 баллов; от 100 км до 199 км – 5 баллов, менее 100 км – 1 балл

1	2	3
3.	Демографическая ситуация в населенном пункте, в котором осуществляет деятельность организация культуры, выбранная претендентом для трудоустройства, в течение последних трех лет	рост числа жителей – 10 баллов; постоянное число жителей – 5 баллов; сокращение числа жителей – 1 балл
4.	Доля вакантных должностей от общего числа должностей в штатном расписании организации культуры, выбранной претендентом для трудоустройства, по состоянию на 1 января текущего года	50% и более – 10 баллов; от 30% до 49% – 7 баллов; от 10% до 29% – 5 баллов; менее 10% – 1 балл
5.	Наличие у претендента наград и поощрений	наличие государственных наград и наград Министерства культуры Российской Федерации – 10 баллов; наличие наград регионального уровня – 7 баллов; наличие наград муниципального уровня – 5 баллов; наличие иных наград и поощрений – 1 балл; отсутствие наград и поощрений – 0 баллов