



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

27.02.2025

№ 149-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела» («Областная газета», 2017, 23 декабря, № 240) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 12.11.2020 № 829-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП), следующее изменение:

пункт 2 признать утратившим силу.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП, следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) (далее – должности работников) данного учреждения.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения (далее – должностные оклады) устанавливаются руководителем учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения, установленных настоящим примерным положением, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы

заработная плата работников учреждений подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников учреждений из числа отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.

Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров должностных окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

3) пункт 18 после слов «оценки эффективности труда работников» дополнить словом «учреждения»;

4) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.»;

5) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку профессиональной деятельности работников учреждения.»;

6) пункты 26–29 изложить в следующей редакции:

«26. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада работника учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных на должностях по профилю работы, в том числе по совместительству, в государственных и муниципальных учреждениях, исполнительных органах государственной власти Свердловской области:

- 1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 3 до 5 лет – 15%;
- 2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 20%;
- 3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 15 лет – 25%;
- 4) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 15 лет – 30%.

Решение о назначении выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет принимается руководителем учреждения по представлению комиссии по

установлению общего стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

27. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности работника учреждения.

28. Условиями для установления выплаты за качество выполняемых работ являются:

1) знание и использование в работе палеографических и археографических навыков;

2) наличие ученой степени по профилю профессиональной деятельности;

3) наличие почетного звания по профилю профессиональной деятельности;

4) внедрение (освоение) новых форм, методов и технологий в профессиональной деятельности;

5) наличие у водителей автомобилей квалификации второго или первого класса.

29. Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.»;

7) пункт 30 признать утратившим силу;

8) часть первую пункта 31 после слова «деятельности» дополнить словом «работников»;

9) в подпункте 1 пункта 32 слова «знаками отличия» заменить словом «наградами»;

10) в подпункте 6 пункта 32 слова «трудовой деятельности» заменить словами «профессиональной деятельности»;

11) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения. Выплата единовременного премирования осуществляется при наличии экономии по фонду оплаты труда.»;

12) пункты 43–45 изложить в следующей редакции:

«43. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

2) за интенсивность и высокие результаты работы;

3) за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

44. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

45. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю учреждения на основании оценки эффективности работы учреждения за отчетный

период в соответствии с установленным перечнем целевых показателей эффективности работы учреждений и критериями оценки эффективности работы их руководителей на основании положения о стимулировании руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Управление архивами Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного приказом Управления.

При наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения руководителю учреждения выплачивается единовременное премирование по основаниям, предусмотренным в пункте 32 настоящего примерного положения.

Условия, порядок и размер единовременного премирования руководителя учреждения утверждаются Управлением.»;

13) дополнить пунктом 45-1 следующего содержания:

«45-1. Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру может быть оказана материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Условия выплаты и размер материальной помощи руководителю учреждения утверждаются Управлением. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании приказа Управления.

Условия выплаты и размер материальной помощи заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев