



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Министерство социальной политики Свердловской области

ПРИКАЗ

19.09.2017

№ 465

г. Екатеринбург

**Об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области**

В соответствии с пунктом 17 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в целях организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области (прилагается).

2. Государственному казенному учреждению социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи» обеспечить организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области в соответствии с Порядком организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области, утвержденным настоящим приказом.

3. Руководителям организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Свердловской области, обеспечить ежегодное утверждение и реализацию планов мероприятий (программ) по организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Министр

А.В. Злоказов

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
социальной политики  
Свердловской области  
от 19.08.2017 № 465  
«Об организации  
профессионального обучения,  
профессионального образования  
и дополнительного  
профессионального образования  
работников поставщиков  
социальных услуг в Свердловской  
области»

**ПОРЯДОК**  
**организации профессионального обучения, профессионального образования**  
**и дополнительного профессионального образования работников**  
**поставщиков социальных услуг в Свердловской области**

1. Настоящий Порядок организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 17 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и пунктом 11 статьи 6 Закона Свердловской области от 03 декабря 2014 года № 108-ОЗ «О социальном обслуживании граждан в Свердловской области» и регулирует отношения, связанные с организацией профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг, осуществляющих социальное обслуживание в Свердловской области.

2. В целях реализации настоящего Порядка используются следующие понятия:

поставщики социальных услуг – юридические лица независимо от их организационно-правовой формы и (или) индивидуальные предприниматели, осуществляющие социальное обслуживание в Свердловской области;

обучение работников поставщика социальных услуг – профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников поставщика социальных услуг;

профессиональное обучение работников поставщиков социальных услуг – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессии); профессиональное обучение направлено на приобретение работниками профессиональной компетенции, в том числе для

работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования, и завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, по результатам которой выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с указанием разряда, класса или категории; профессиональное обучение осуществляется путем реализации программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программ переподготовки рабочих и служащих, программ повышения квалификации рабочих и служащих;

профессиональное образование работников поставщиков социальных услуг – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности; профессиональное образование осуществляется посредством программ среднего профессионального образования и высшего образования; среднее профессиональное образование подтверждается дипломом о среднем профессиональном образовании, высшее образование – дипломом специалиста (бакалавра и (или) магистра);

дополнительное профессиональное образование работников поставщиков социальных услуг – вид образования, который направлен на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном, физическом и (или) профессиональном совершенствовании и не сопровождается повышением уровня образования; дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки); программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня работника организации в рамках имеющейся квалификации; программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности работника организации, приобретение им новой квалификации; к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются работники организаций, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также работники организаций, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование; дополнительное профессиональное образование подтверждается удостоверением о повышении квалификации и (или) дипломом о профессиональной переподготовке.

3. Организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области осуществляет уполномоченная Министерством социальной политики Свердловской области

организация – Государственное казенное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи» (далее – ГКУ СОН СО «ОМЦСП»).

4. ГКУ СОН СО «ОМЦСП» в целях реализации функции по организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области:

1) обеспечивает:

планирование и реализацию мероприятий по обучению работников поставщиков социальных услуг;

разработку и утверждение на очередной календарный год и плановый период плана мероприятий (программы) по развитию кадрового потенциала поставщиков социальных услуг Свердловской области, включающего мероприятия по профессиональному обучению, профессиональному образованию и дополнительному профессиональному образованию работников поставщиков социальных услуг, сформированного на основе планов мероприятий поставщиков социальных услуг по обучению работников;

2) осуществляет организационно-методическое руководство и контроль деятельности поставщиков социальных услуг:

по исполнению законодательства Российской Федерации и Свердловской области в сфере обучения работников поставщиков социальных услуг;

по формированию и реализации планов мероприятий по обучению работников на очередной календарный год и плановый период;

по формированию и предоставлению отчетности по обучению работников;

3) определяет формы и периодичность предоставления информации и отчетности по обучению работников поставщиков социальных услуг;

4) обеспечивает анализ и обобщение потребности поставщиков социальных услуг в обучении работников;

5) организует курсы повышения квалификации для работников поставщиков социальных услуг как с привлечением образовательных организаций, оказывающих услуги по обучению в сфере социального обслуживания, так и самостоятельно, с соблюдением требований законодательства в сфере образования, предъявляемых к организации дополнительного профессионального образования;

6) организует проведение семинаров, конференций, круглых столов и иных мероприятий с участием поставщиков социальных услуг в целях повышения уровня профессиональных знаний работников поставщиков социальных услуг, разъяснения норм действующего законодательства в сфере социального обслуживания, а также практики его применения;

7) проводит мониторинг образовательных услуг, оказываемых образовательными организациями Свердловской области и Российской Федерации по образовательным программам в сфере социального обслуживания, соответствующим плану мероприятий (программой) по развитию кадрового потенциала поставщиков социальных услуг Свердловской области (планами мероприятий поставщиков социальных услуг по обучению работников),

формирует и поддерживает в актуальном состоянии базу данных (перечень) образовательных организаций, оказывающих образовательные услуги по образовательным программам в сфере социального обслуживания;

8) направляет поставщикам социальных услуг информацию об образовательных организациях, оказывающих образовательные услуги по образовательным программам в сфере социального обслуживания, и реализуемых ими образовательных программам;

9) обеспечивает сбор, анализ и обобщение отчетов (сведений) поставщиков социальных услуг об обучении (результатах обучения) работников, в том числе по запросам Министерства, предоставляет сводные отчетные данные Министерству;

10) обеспечивает информирование поставщиков социальных услуг о мероприятиях по обучению работников поставщиков социальных услуг, в том числе о мероприятиях, организуемых Министерством и ГКУ СОН СО «ОМЦСП».

5. Министерство не реже одного раза в год организует проведение семинаров (конференций, круглых столов и иных мероприятий) с участием поставщиков социальных услуг в целях повышения уровня профессиональных знаний, разъяснения норм действующего законодательства в сфере социального обслуживания, а также практики его применения.

6. Министерство принимает участие в информировании поставщиков социальных услуг об образовательных организациях, оказывающих образовательные услуги по образовательным программам в сфере социального обслуживания, и реализуемых ими образовательных программам и других мероприятиях по обучению работников поставщиков социальных услуг путем направления информационных писем и информации на адреса электронной почты поставщиков социальных услуг.

7. Поставщики социальных услуг организуют обучение своих работников самостоятельно на условиях и в порядке, определяемых трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, настоящим Порядком.

8. При организации обучения работников поставщики социальных услуг обеспечивают:

1) непрерывность и обязательность обучения работников в соответствии с квалификационными требованиями по замещаемым должностям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, и (или) в соответствующих профессиональных стандартах (далее – квалификационные требования по должности);

2) дифференцированный подход к обучению работников в соответствии с должностными категориями, профессиональной специализацией, содержанием должностных обязанностей, уровнем индивидуальной квалификации и базового образования;

3) анализ кадрового потенциала работников по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по должности, определение

потребности работников в обучении;

4) обучение работников по образовательным программам в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

5) разработку и утверждение плана мероприятий (программы) по организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников на очередной календарный год и плановый период (далее – план мероприятий по обучению работников);

6) выбор форм, методов и технологий обучения работников;

7) заключение контрактов (договоров) с образовательными организациями на предоставление образовательных услуг по обучению работников;

8) организацию учета и контроля обучения работников, в том числе работников, получивших (получающих) обучение;

9) анализ результатов обучения работников.

9. Необходимость обучения работников определяет поставщик социальных услуг с учетом следующих оснований:

1) наступление очередного срока прохождения обучения работниками в соответствии с утвержденными планами мероприятий по обучению работников и с учетом периодичности прохождения обучения, установленной для отдельных категорий профессий (специальностей) нормативными правовыми актами;

2) наличие рекомендации аттестационной комиссии;

3) необходимость соответствия работника квалификационным требованиям и (или) профессиональным стандартам;

4) необходимость поддержания уровня квалификации работника, достаточного для исполнения должностных полномочий;

5) необходимость получения профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для эффективной работы;

6) иные основания, связанные с необходимостью соответствия квалификационным требованиям по должности.

10. Поставщик социальных услуг формирует потребность в дополнительном профессиональном образовании работников для собственных нужд с учетом соблюдения следующих требований:

1) в отношении работников, для которых федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не устанавливаются сроки прохождения дополнительного профессионального образования, указанные сроки предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, трудовым договором;

2) педагогические работники согласно Федеральному закону от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) медицинские работники имеют право на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет в соответствии с Порядком и сроками совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения

по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;

4) работники поставщиков социальных услуг, подведомственных Министерству, имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности по мере необходимости, не реже одного раза в пять лет;

5) в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, поставщик социальных услуг обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения ими определенных видов деятельности.

11. Формы обучения работников поставщиков социальных услуг, перечень необходимых профессий и специальностей определяются поставщиком социальных услуг с учетом мнения представительного органа работников.

12. Работники поставщиков социальных услуг имеют право получить обучение по личной инициативе за счет собственных средств и (или) по инициативе поставщика социальных услуг в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете на соответствующий финансовый год и плановый период.

13. Поставщик социальных услуг ежегодно, не позднее 1 декабря текущего года, формирует и утверждает на очередной календарный год и плановый период план мероприятий по обучению работников, с указанием фамилии, имени, отчества, наименования должности работника, тематики обучения (с учетом специализации деятельности), вида обучения, формы обучения, необходимости осуществления обучения с отрывом от работы либо без отрыва от работы, года (месяца) и сроков освоения образовательной программы.

Поставщик социальных услуг обеспечивает корректировку плана мероприятий по обучению работников в случае изменения: объема финансирования расходов на обучение работников; состава лиц, подлежащих направлению на обучение; фактической потребности в получении профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работниками.

14. Поставщики социальных услуг представляют в ГКУ СОН СО «ОМЦСП»: планы мероприятий по обучению работников на очередной календарный год и плановый период, ежегодно, не позднее чем за месяц до окончания календарного года;

отчеты и иные сведения об обучении работников по формам, показателям и в сроки, устанавливаемые ГКУ СОН СО «ОМЦСП».

15. Поставщики социальных услуг самостоятельно заключают с образовательными организациями гражданско-правовые договоры на оказание образовательных услуг по обучению работников, а также осуществляют оплату

образовательных услуг за счет собственных средств поставщика социальных услуг.

16. Оплата расходов на обучение работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Свердловской области, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной смете) поставщика социальных услуг на соответствующий финансовый год и плановый период (за счет средств субсидии на выполнение государственного задания (субсидии на иные цели) и за счет внебюджетных средств), либо за счет собственных средств работника (при обучении по собственной инициативе работника).

17. Оплата расходов на обучение работников негосударственных организаций социального обслуживания, осуществляется за счет собственных средств поставщика социальных услуг, в том числе за счет средств субсидии из областного бюджета, предоставляемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области, либо за счет собственных средств работника (при обучении по собственной инициативе работника).

18. Ответственность за планирование и организацию обучения работников поставщиков социальных услуг несут руководители поставщиков социальных услуг.